



RELATÓRIO DE GESTÃO

PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA



ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA IRRIGAÇÃO E MEIO AMBIENTE

RELATÓRIO TÉCNICO ANUAL - 2025

1. INTRODUÇÃO

O presente Relatório Anual tem por finalidade apresentar, de forma sistematizada e detalhada, as atividades desenvolvidas pela Secretaria Municipal de Agricultura, Irrigação e Meio Ambiente de Areia Branca/SE ao longo do exercício de referência.

O documento contempla as ações administrativas, técnicas e operacionais executadas durante o período, com ênfase no fortalecimento da produção rural, na implementação e acompanhamento de políticas públicas voltadas ao setor agrícola, na gestão ambiental, no abastecimento de água nos povoados e no suporte contínuo aos produtores do município.

As iniciativas descritas evidenciam o compromisso da gestão municipal com o desenvolvimento sustentável, a melhoria da qualidade de vida da população rural e a promoção do crescimento econômico local, alinhando eficiência administrativa, responsabilidade ambiental e apoio permanente ao homem e à mulher do campo.

2. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

2.1 Instrução de Agricultores para participação no PNAE

Localidade: Todas as comunidades.

Orientação aos agricultores familiares, na organização do projeto para participação no PNAE. (Programa Nacional de Alimentação Escolar), no qual todos os agricultores familiares, fornecem gêneros alimentícios, nas escolas da rede Municipal.

Público atendido: Todos os alunos da Rede Pública do Município.

2.2 Manutenção e Recuperação de caixas D'água dos poços Artesianos

Janisson de Jesus Santos
Secretário de Agricultura
Irrigação e Meio Ambiente



ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA IRRIGAÇÃO E MEIO AMBIENTE

Localidade: Manilha de baixo, Areias, Colônia São Paulo, Serra Comprida e Junco.

Foi realizado o fibramento das caixas, trocas de tomeiras e também a limpeza das caixas.

Público atendido: Todas as comunidades envolvidas.

2.3 Reativação de Poço Artesiano

Localidade: Areias.

Foi feito o desentupimento do chafariz, além da inserção de novas tomeiras e limpeza do poço.

Público atendido: População do Povoado.

2.4 Manutenção do esgotamento sanitário do Mercado central e troca de telhas

Localidade: Areia Branca – Centro.

Foi realizada a troca de todas as grades dos Esgotos do mercado central, esvaziamento e limpeza da fossa sanitária. Além disso, foi feita a troca de algumas telhas em estado ruim por telhas novas.

Público atendido: Toda a Sede.

2.5 Atualização dos rebanhos bovinos dos produtores rurais do Município

Localidade: Secretaria de Agricultura, Irrigação e Meio Ambiente.

Emissões de Guias de Trânsito Animal (GTA), visando manter os rebanhos Bovino atualizados conforme orientação da Emdagro.

Público atendido: Agricultores familiares.

Janisson de Jesus Santo J
Secretaria de Agricultura,
Irrigação e Meio Ambiente



ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA IRRIGAÇÃO E MEIO AMBIENTE

2.6 Elaboração de CCIR para propriedades Rurais Municipais

Localidade: Secretaria de Agricultura, Irrigação e Meio Ambiente.

Criação e atualização cadastral dos Imóveis Junto ao Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária- INCRA.

Público atendido: Proprietários de imóveis Rurais.

2.7 Elaboração do projeto e plano de trabalho para perfuração e instalação de Poço Artesiano

Localidade: Povoado Chico Gomes e Caroba.

Foi alocado um Poço artesiano no referido Povoado para que seja perfurado instalado através do D'nocs.

Público atendido: Toda a comunidade.

2.8 Manutenção e recuperação da rede de distribuição de água nas comunidades

Localidade: Povoados Areias, Boqueirão e Canjinha.

Foi realizada troca de canos quebrados em toda a rede de abastecimento.

Público atendido: As comunidades.

2.9 Feira da Agricultura Familiar

Localidade: Sede.

Desenvolvimento da Feira da Agricultura Familiar, na qual toda comunidade teve oportunidade de conhecer e ter acesso as diferentes culturas produzidas no nosso município.

Público atendido: Toda a comunidade.

Janisson de Jesus Santos
Secretaria de Agricultura,
Irrigação e Meio Ambiente



ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA IRRIGAÇÃO E MEIO AMBIENTE

2.9.1 Linhas de crédito para Agricultores Familiares

Localidade: Sede.

A secretaria de Agricultura, Irrigação e Meio Ambiente realizou reuniões em parceria com o sindicato e Banco do Nordeste para oferta de crédito ao produtor rural através do programa Agro Amigo.

Público atendido: Toda a comunidade.

2.9.2 Avaliação de Imóveis Rurais

Localidade: Diversos Povoados do Município.

Foram realizadas avaliações em imóveis rurais do município com finalidade de apuração do valor venal para fins de cobrança do ITBI.

Público atendido: Todos que realizaram solicitações.

2.9.3 Curso de Operação e Manutenção de Máquinas Agrícolas

Localidade: Povoado Chico Gomes

O curso de Operação e Manutenção de Máquinas Agrícolas foi realizado por meio de uma parceria entre o SENAR e a Secretaria de Agricultura, Irrigação e Meio Ambiente, com o objetivo de capacitar os participantes para atuarem de forma qualificada e segura na área de maquinários agrícolas, aprimorando seus conhecimentos técnicos e práticos.

Público atendido: Participantes cadastrados no curso.

Janisson de Jesus Santos
Secretaria de Agricultura,
Irrigação e Meio Ambiente



ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA IRRIGAÇÃO E MEIO AMBIENTE

3. RESULTADOS ALCANÇADOS

As ações desenvolvidas ao longo do exercício fortaleceram a agricultura familiar, ampliaram o acesso à água nas comunidades rurais e garantiram maior organização administrativa aos produtores do município. A participação dos agricultores no PNAE assegurou geração de renda e fornecimento de alimentos para a rede municipal de ensino. As manutenções, recuperações e reativações de poços artesianos, bem como a melhoria das redes de distribuição, proporcionaram maior regularidade no abastecimento de água nos povoados atendidos.

A elaboração de projetos para perfuração de novos poços representa avanço na ampliação da infraestrutura hídrica municipal. No âmbito administrativo, a emissão de GTA e a atualização de CCIR promoveram a regularização e adequação dos produtores às exigências legais.

A realização da Feira da Agricultura Familiar incentivou a comercialização local, enquanto a articulação para oferta de crédito rural ampliou as oportunidades de investimento e fortalecimento da produção. Desse modo, forma geral, as ações executadas contribuíram para o desenvolvimento rural, melhoria da infraestrutura e fortalecimento da economia local.

4. CONCLUSÃO

No exercício anual, a Secretaria Municipal de Agricultura, Irrigação e Meio Ambiente de Areia Branca/SE cumpriu seu papel institucional ao promover ações voltadas ao fortalecimento da produção rural, à melhoria do abastecimento de água e ao suporte técnico e administrativo aos produtores.

Os resultados demonstram o compromisso da gestão com o desenvolvimento sustentável, a valorização da agricultura familiar e a melhoria da qualidade de vida da população rural. Assim, reafirma-se a importância da continuidade das ações, visando consolidar os avanços alcançados e ampliar os benefícios para o município nos próximos anos.

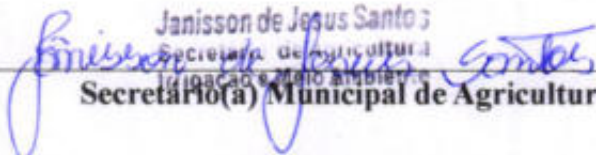
Janisson de Jesus Santo
Secretaria de Agricultura,
Irrigação e Meio Ambiente



ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA IRRIGAÇÃO E MEIO AMBIENTE

Areia Branca – SE, 24 de fevereiro de 2026.

Janisson de Jesus Santos
Secretaria de Agricultura
Irrigação e Meio Ambiente
Secretário(a) Municipal de Agricultura





ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA IRRIGAÇÃO E MEIO AMBIENTE

ANEXO – FOTOS

2.1 Instrução de Agricultores para participação no PNAE



Janisson da Jesus Santos
Secretaria Municipal de Agricultura
Irrigação e Meio Ambiente

2.2 Manutenção e Recuperação de caixas D'agua dos poços Artesianos



2.4 Manutenção do esgotamento sanitário do Mercado central e troca de telhas





ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA IRRIGAÇÃO E MEIO AMBIENTE

2.5 Atualização dos rebanhos bovinos dos produtores rurais do Município



2.6 Elaboração de CCIR para propriedades Rurais Municipais



Janisson de Jesus Santos
Secretaria Municipal de Agricultura,
Irrigação e Meio Ambiente



ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA IRRIGAÇÃO E MEIO AMBIENTE

2.7 Instalação de Poço Artesiano



2.8 Manutenção e recuperação da rede de distribuição de água nas comunidades



2.9 Feira da Agricultura Familiar

Janisson de Jesus Santos
Secretaria de Agricultura,
Irrigação e Meio Ambiente



ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA IRRIGAÇÃO E MEIO AMBIENTE



Janisson de Jesus Santos
Secretaria de Agricultura
Irrigação e Meio Ambiente



ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA IRRIGAÇÃO E MEIO AMBIENTE

2.9.1 Linhas de crédito para Agricultores Familiares (AgroAmigo)



2.9.2 Avaliação de Imóveis Rurais



Janisson de Jesus Santos
Secretaria Municipal de Agricultura
Irrigação e Meio Ambiente



ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE AGRICULTURA IRRIGAÇÃO E MEIO AMBIENTE

2.9.3 Curso de Operação e Manutenção de Máquinas Agrícolas



Janisson de Jesus Santos
Secretaria Municipal de Agricultura, Irrigação e Meio Ambiente



**ESTADO DE SERGIPE
MUNICÍPIO DE AREIA BRANCA
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE CULTURA TURISMO ESPORTE E LAZER**

RELATÓRIO DE GESTÃO REFERENTE AO ANO DE 2025

1. INTRODUÇÃO

A Secretaria Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer de Areia Branca é o órgão responsável pelo planejamento, coordenação e execução das políticas públicas voltadas ao fortalecimento da identidade cultural, desenvolvimento do turismo local, promoção do esporte e incentivo às atividades de lazer no município.

No exercício de 2025, a Secretaria atuou de forma integrada, buscando promover inclusão social, valorização das tradições locais, incentivo à prática esportiva e fortalecimento do potencial turístico da cidade. As ações desenvolvidas estiveram alinhadas ao Plano Plurianual (PPA), à Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e à Lei Orçamentária Anual (LOA), com foco na democratização do acesso às atividades culturais, esportivas e recreativas.

O presente relatório apresenta as principais ações executadas ao longo do ano de 2025, evidenciando resultados, impactos sociais e contribuições para o desenvolvimento municipal.

2. CULTURA E TURISMO

- **8 de fevereiro de 2025: Festa de reis do povoado pedrinhas.**

A tradicional Festa de Reis do povoado Pedrinhas, no município de Areia Branca, foi realizada no dia 07 de janeiro de 2025 e reuniu um expressivo público, consolidando-se como um dos eventos mais relevantes do calendário cultural municipal.

A festividade contou com apresentações de artistas locais, como Moisés Ferraz e Polyana Lins, reforçando o compromisso da gestão com a valorização

dos talentos da terra, além de atrações de projeção nacional, a exemplo de Gala do Brega e Rafinha o Bom de Verdade, ampliando o alcance e a visibilidade do evento.

A realização da festa contribuiu para o fortalecimento das tradições culturais, movimentação da economia local e promoção do lazer e da integração social da comunidade.

- **12 de fevereiro: Lançamento de Edital de Chamamento Público para blocos carnavalescos.**

Edital nº 01/2025, com recursos da Lei Aldir Blanc, destinado aos agentes culturais vinculados aos blocos carnavalescos do município.

Com investimento total de R\$ 84.000,00, o edital teve como finalidade fortalecer as manifestações culturais tradicionais, assegurando apoio financeiro para a organização e realização das festividades carnavalescas. A iniciativa reafirma o compromisso da gestão municipal com a valorização da cultura popular, a transparência na aplicação dos recursos públicos e o incentivo aos fazedores de cultura locais. Além de contribuir para a manutenção das tradições, a ação promoveu geração de renda, fortalecimento da economia criativa e estímulo à participação comunitária nas celebrações carnavalescas do município.

- **De 7 até 11 de março: Apoio aos blocos carnavalescos.**

No período de 07 a 11 de março de 2025, a Secretaria Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer de Areia Branca prestou apoio aos blocos carnavalescos de rua, fortalecendo uma das mais tradicionais manifestações culturais do município.

A gestão garantiu suporte estrutural e logístico aos grupos participantes, contribuindo para a organização, segurança e valorização do carnaval popular. A iniciativa promoveu a integração da comunidade, incentivou a participação dos foliões e movimentou a economia local, especialmente o comércio informal e os pequenos empreendedores.

- **28 de abril de 2026: Coletiva de Imprensa.**

No dia 28 de abril de 2026, foi realizada Coletiva de Imprensa para divulgação oficial da programação de abertura dos festejos juninos do município de Areia Branca, previstos para acontecer ao longo dos meses de maio e junho.

O momento reuniu representantes da imprensa local e regional, autoridades municipais e equipe organizadora, ocasião em que foram apresentados os detalhes da programação cultural, atrações confirmadas, estrutura do evento e planejamento operacional.

A iniciativa teve como objetivo garantir transparência, ampliar a divulgação institucional e fortalecer o alcance das festividades, consideradas uma das mais importantes manifestações culturais do município, além de impulsionar o turismo e a economia local

- **22 e 23 de maio: Cadastro de vendedores ambulantes.**

Foi realizado o cadastro de interessados na comercialização de produtos durante as festividades municipais. A ação teve como objetivo organizar e regulamentar a atividade comercial nos espaços do evento, garantindo maior segurança, ordenamento e igualdade de oportunidades aos trabalhadores informais do município. Além de contribuir para a estruturação da festa, o cadastramento possibilitou a geração de renda para diversas famílias, fortalecendo a economia local e assegurando transparência no processo de autorização para atuação durante o período festivo.

- **31 de maio e 1º de junho: abertura dos festejos juninos**

Nos dias 31 de maio e 1º de junho de 2025, a Prefeitura Municipal de Areia Branca, por meio da Secretaria Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer, realizou a abertura oficial dos festejos juninos, marcando o início de um dos períodos mais significativos do calendário cultural do município.

A solenidade de abertura, que integra o evento “São João de Areia Branca: onde o forró começa”, atraiu um grande público ao Furródromo Municipal, proporcionando momentos de confraternização, cultura e tradição. A festa foi marcada por apresentações de artistas de destaque nacional e regional, como Wanessinha Mix, Jonas Esticado, Xand Avião e Murilo Huff, entre outros nomes que animaram as noites de celebração e reafirmaram o papel de Areia Branca como polo de festas juninas no estado de Sergipe.

A programação foi pensada para fortalecer a identidade cultural local, promover a inclusão social e impulsionar a economia criativa da cidade, gerando oportunidades para o comércio, o turismo e a cadeia produtiva ligada ao período festivo. A abertura oficial também reforçou a importância da cultura popular como elemento integrador da comunidade, atraindo visitantes de diversas regiões e potencializando o município no cenário cultural do Nordeste.

- **02 de junho: Edital para agentes culturais.**

No dia 02 de junho de 2025, a Prefeitura Municipal de Areia Branca, por meio da Secretaria Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer, lançou o Edital nº 02/2025, destinado aos agentes culturais do município.

O edital teve como objetivo fomentar e fortalecer as iniciativas culturais locais, garantindo apoio financeiro e institucional para projetos voltados à valorização das manifestações artísticas e tradicionais da cidade. A iniciativa reforça o compromisso da gestão municipal com a democratização do acesso aos recursos públicos, a transparência dos processos seletivos e o incentivo à produção cultural.

A ação contribui para o fortalecimento da economia criativa, a geração de oportunidades para os fazedores de cultura e a preservação da identidade cultural de Areia Branca, promovendo inclusão e desenvolvimento social por meio da arte e da cultura.

- **12 de junho: Participação da feira do Caminhão.**

O município de Areia Branca marcou presença na 58ª Feira do Caminhão de Itabaiana, um dos maiores eventos de automobilismo e negócios

do país, reforçando sua inserção no cenário cultural e turístico do estado de Sergipe. Com estande próprio na área institucional do evento, o município promoveu a exposição e valorização do artesanato local, reunindo talentosos artesãos de diversos segmentos, entre eles esculturas em madeira produzidas a partir da jaqueira, bonecas de tecido, peças em argila e outros trabalhos representativos da cultura areia-branquense. Além da divulgação da produção artesanal, o espaço institucional possibilitou a apresentação das potencialidades turísticas do município, destacando belezas naturais como a Barragem da Jacarecica II, bem como importantes expressões da cultura popular, a exemplo do autêntico forró nordestino. A participação no evento contribuiu para a promoção institucional de Areia Branca, fortalecimento da economia criativa, geração de visibilidade para os artesãos locais e ampliação das oportunidades de desenvolvimento turístico e cultural.

- **21 de junho: 1º Encontro Cultural.**

Foi realizado o 1º Encontro Cultural Marluce Bezerra, em praça pública, promovido pela Secretaria Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer de Areia Branca, configurando-se como um importante momento de valorização da cultura local e das tradições nordestinas. O evento contou com exposição e comercialização de artesanato, oferta de comidas típicas e apresentações de artistas da terra, incluindo trio pé de serra e a cantora Amorosa. A programação também contemplou manifestações literárias e culturais, como recital de poesias, apresentações de cordel e quadrilha junina, fortalecendo a identidade cultural do município. Além das atividades artísticas, o encontro foi marcado por uma homenagem especial a Marluce Bezerra, reconhecendo sua contribuição para a cultura e história local. A iniciativa promoveu integração comunitária, incentivo à economia criativa e valorização dos talentos e tradições de Areia Branca.

- **23 de junho: Festa de São João**

No dia 23 de junho, foi realizada a tradicional Festa de São João no município de Areia Branca, consolidando-se como um dos momentos mais aguardados dos festejos juninos. O evento contou com programação cultural diversificada, incluindo apresentações musicais, atrações locais e regionais,

além de manifestações típicas que preservam e fortalecem a tradição nordestina. A festa reuniu um expressivo público, promovendo integração social, valorização da cultura popular e fortalecimento da identidade cultural do município. Além do caráter festivo, a celebração contribuiu significativamente para a movimentação da economia local, beneficiando comerciantes, ambulantes e empreendedores, reafirmando o compromisso da gestão municipal com o incentivo à cultura, ao turismo e ao desenvolvimento econômico.

- **24 de junho: Festa do Padroeiro São João Batista.**

No dia 24 de junho de 2025, o município de Areia Branca celebrou a tradicional Festa do Padroeiro São João Batista, reunindo fiéis e comunidade em um momento de fé, devoção e confraternização. A programação teve início com a procissão pelas principais ruas da cidade, seguida de missa solene em homenagem ao padroeiro, reforçando a importância da religiosidade e das tradições cristãs na identidade cultural do município. Encerrando as celebrações, foi realizado show em praça pública com a cantora Eliana Ribeiro, proporcionando um momento de louvor e integração entre os presentes.

- **28 de junho: Festa de São Pedro.**

No dia 28 de junho de 2025, o município de Areia Branca realizou a tradicional Festa de São Pedro, dando continuidade às celebrações do ciclo junino. A festividade reuniu a comunidade em um momento de celebração cultural e religiosa, com programação que incluiu apresentações musicais, manifestações típicas e participação popular expressiva. O evento reforçou a valorização das tradições nordestinas, promovendo integração social, lazer e fortalecimento da identidade cultural local.

- **29 de junho: Cavalgada.**

Encerrando o período junino, foi realizada a tradicional Cavalgada no município de Areia Branca, reunindo um expressivo número de participantes e admiradores

O evento percorreu as principais ruas da cidade, mantendo viva uma tradição cultural que integra o calendário festivo municipal. A cavalgada proporcionou momentos de confraternização, valorização das raízes

nordestinas e fortalecimento da identidade cultural local, contando com ampla participação popular.

- **26 de agosto: Consulta Pública.**

Com o objetivo de promover a participação democrática e o fortalecimento das políticas públicas culturais, a Prefeitura Municipal de Areia Branca, por meio da Secretaria Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer, realizou Consulta Pública referente à Lei Aldir Blanc. O encontro ocorreu no dia 26 de agosto de 2025, às 09h30, no Auditório da Escola José Romão, reunindo agentes culturais, artistas e membros da comunidade. A iniciativa teve como finalidade ouvir sugestões, dialogar sobre a aplicação dos recursos e garantir maior transparência e participação social no processo de implementação da política cultural no município.

- **14 de setembro: Desfile Cívico.**

A Secretaria Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer de Areia Branca, em parceria com a Secretaria Municipal de Educação, realizou o Desfile Cívico Municipal, promovendo um momento de celebração, patriotismo e valorização da história e da identidade local. O desfile teve como tema “O que nos une é maior do que o que nos separa”, ressaltando que as diferenças e individualidades da população são fatores que fortalecem a coletividade e aproximam a comunidade. A proposta temática evidenciou valores como respeito, inclusão, diversidade e união, reforçando o compromisso com a construção de uma sociedade mais integrada e solidária. O evento contou com a participação das escolas da rede municipal, servidores públicos e representantes da sociedade civil, com apresentações culturais, fanfarras e exposições temáticas que enriqueceram a programação.

- **8 de novembro: Encontro Cultural**

Em celebração aos 62 anos de Emancipação Política do município de Areia Branca, foi realizado um grande Encontro Cultural comemorativo, promovido pela gestão municipal por meio da Secretaria de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer, em parceria com as demais secretarias. O evento contou com a

participação ativa das Secretarias de Assistência Social, Educação, da Mulher e da Saúde, que apresentaram ações e serviços desenvolvidos em benefício da população. A programação foi enriquecida com apresentações das escolas da rede municipal, incluindo coral, capoeira, apresentações culturais, fanfarras e outras manifestações artísticas que evidenciaram o talento e o protagonismo estudantil. Também integraram o evento apresentações de cantores locais, declamações de poesias e cordel, além da instalação de barracas com artesãs da cidade e comercialização de comidas típicas, fortalecendo a economia criativa e valorizando a cultura popular. A celebração representou um momento de integração comunitária, valorização da história municipal e reconhecimento das conquistas alcançadas ao longo dos 62 anos de emancipação política.

- **10 de novembro: Show comemorativo aos 62 anos de emancipação política**

Como parte da programação comemorativa pelos 62 anos de Emancipação Política do município de Areia Branca, foi realizado show artístico na Praça do Forródro, reunindo a população em um momento de celebração e confraternização. O evento contou com apresentações musicais e participação popular expressiva, fortalecendo o calendário cultural do município e proporcionando lazer e entretenimento à comunidade. A iniciativa integrou as festividades oficiais, reafirmando o compromisso da gestão municipal com a valorização da cultura, o incentivo aos artistas e a promoção da convivência social.

- **15 de novembro: Show Gospel comemorativo aos 62 anos de emancipação política**

Dentro da programação comemorativa dos 62 anos de Emancipação Política do município de Areia Branca, foi realizado um momento especial dedicado à expressão da fé e espiritualidade da comunidade, por meio da Noite Gospel. O evento reuniu centenas de fiéis em um grande encontro de adoração, proporcionando um ambiente de reflexão, louvor e integração social. A programação contou com o show do cantor Misaías Oliveira, cuja

apresentação emocionou o público presente, fortalecendo mensagens de esperança, fé e união.

- **29 de novembro: 1º Encontro de Matrizes Africanas**

No dia 29 de novembro de 2025, foi realizado o 1º Encontro de Matrizes Africanas no município de Areia Branca, na Praça do Forródro, reunindo representantes dos terreiros locais e membros da comunidade. O evento teve como objetivo promover o respeito, a valorização e a visibilidade das religiões de matriz africana, reconhecendo sua importância histórica, cultural e social na formação da identidade brasileira. A programação contou com apresentações culturais, manifestações religiosas e momentos de diálogo, fortalecendo a diversidade, a inclusão e o combate à intolerância religiosa.

3. ESPORTE E LAZER:

- **19 de fevereiro:** Participação do Fórum estadual de formação esportiva do estado de Sergipe.

- **28 de maio: Aulão de dança**

Foi realizado um aulão de dança na Praça do Forródro, promovido pela Secretaria Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer de Areia Branca, contando com ampla participação da população. A atividade teve como proposta servir de “esquentar” para os festejos juninos, com repertório voltado às músicas tradicionais do período, incentivando a integração social, a prática de atividade física e a valorização da cultura nordestina. A ação proporcionou momentos de lazer, bem-estar e fortalecimento do vínculo comunitário, além de contribuir para a ambientação festiva do município no período junino.

- **13 de setembro: 1º Campeonato de Futmesa**

A Secretaria Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer de Areia Branca realizou o 1º Campeonato Municipal de Futmesa, nas categorias masculina e feminina, ampliando as modalidades esportivas ofertadas no

município. A competição contou com a participação de atletas locais e promoveu momentos de integração, lazer e incentivo à prática esportiva. A iniciativa reforça o compromisso da gestão com a valorização do esporte como instrumento de inclusão social, promoção da saúde e fortalecimento da convivência comunitária. Além de estimular novos talentos, o campeonato contribuiu para diversificar o calendário esportivo municipal, garantindo igualdade de participação entre homens e mulheres e incentivando o desenvolvimento do esporte em suas diferentes modalidades.

- **26 de outubro: Abertura da 1ª Copa de futebol amador**

Foi realizado a 1ª Copa Municipal de Futebol Amador, fortalecendo o calendário esportivo do município e incentivando a prática esportiva entre a população. A competição contou com a participação de 20 equipes e aproximadamente 500 atletas, promovendo integração comunitária, valorização do esporte amador e incentivo ao surgimento de novos talentos locais. O evento movimentou diversos povoados e comunidades, proporcionando momentos de lazer, confraternização e estímulo à convivência saudável. Além do impacto esportivo, a copa também contribuiu para a dinamização da economia local, beneficiando comerciantes e prestadores de serviços envolvidos direta e indiretamente na realização da competição.

- **9 de novembro: Show de Wheeling**

Programação comemorativa pelos 62 anos de Emancipação Política do município de Areia Branca, foi realizado um Show de Wheeling, proporcionando um momento de lazer, entretenimento e emoção para a população. A apresentação reuniu praticantes da modalidade e um público expressivo, promovendo integração social e diversificação das atividades comemorativas. O evento contribuiu para ampliar o alcance das celebrações, contemplando diferentes públicos e fortalecendo o caráter participativo das festividades.

- **16 de novembro: 1º Corrida Municipal**

Como parte da programação alusiva aos 62 anos de Emancipação Política do município de Areia Branca, foi realizado um momento marcante que reuniu atletas, famílias e a comunidade em geral em um evento esportivo pelas ruas da cidade. A atividade promoveu integração social, incentivo à prática de atividade física e fortalecimento do espírito comunitário, mobilizando participantes de diferentes faixas etárias em um ambiente de confraternização e energia positiva. A iniciativa reforça o compromisso da gestão municipal com a promoção do esporte, da saúde e da qualidade de vida da população, consolidando a programação comemorativa como um espaço de participação coletiva e valorização do município.

- **28 de novembro: Final da 1ª copa de futebol amador**

Foi realizada a final da 1ª copa municipal de futebol amador no município de Areia Branca, encerrando com grande êxito a competição que mobilizou atletas e torcedores ao longo do calendário esportivo municipal. A partida decisiva reuniu expressivo público, promovendo integração comunitária, espírito esportivo e valorização do futebol amador local. O evento contou com organização estruturada, garantindo segurança, arbitragem adequada e premiação às equipes destaques da competição.

Documento assinado digitalmente
 EDIJAN SANTOS DE GOIS
Data: 03/03/2026 09:06:32-0300
Verifique em <https://validar.itl.gov.br>

Edijan Santos de Gois

Secretário Municipal de Cultura, Turismo, Esporte e Lazer

ANEXO







RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

Esse relatório tem o objetivo de apresentar as atividades desenvolvidas no âmbito da Secretaria Municipal de Educação (SEMED) durante o ano letivo de 2025.

As escolas que fazem da SEMED são:

Nome da Escola	Nome do Diretor
Creche Municipal Maria Ribeiro Franco	Maria Rosangela de Santana de Souza
Creche Municipal Maria Rodrigues de Souza	Edileuza de Jesus Fernandes
Escola Municipal Antonio Lourenco da Silva	Nazaré Freire da Silva Santos
Escola Municipal Célia Franco da Costa Prado	Maria Gilma Sousa Rodrigues
Escola Municipal de 1º Grau Maria Vanira Rodrigues Pereira	Heleneide Patrícia Santos de Jesus
Escola Municipal Felix Madureira	Carla Rejane da Cruz Pinheiro Prado
Escola Municipal Idália Tavares de Almeida	Genisia Araújo dos Santos
Escola Municipal João Antônio dos Passos	Josefa Maria Lima dos Santos
Escola Municipal José Inácio da Fonseca	Wesley Azevedo Costa
Escola Municipal Jose Lino dos Santos	Maria Joseane Santos
Escola Municipal José Martins dos Santos	Rosivania Freire da Lapa Santana
Escola Municipal José Romão do Nascimento	Hildete Costa Lima
Escola Municipal Manoel Francisco Gomes	Elisangela Teles Barbosa
Escola Municipal Professora Josefa Inocência dos Santos	Sonia Maria Fagundes de Moura
Escola Municipal Rufino José de Santana	Suzana Passos Santos
Escola Municipal São José	Luciana Dos Passos Santos
Unidade Municipal de Educação Pré-Escolar Vovó Menininha	Vânia Angélica Rodrigues de Jesus

ADITIVO AO PROCESSO SELETIVO PARA FUNÇÃO DE GESTOR ESCOLAR, PROFESSOR ADMINISTRADOR

No ano de 2025, três diretores das unidades de ensino pediram exoneração da função, sendo necessário recorrer ao Edital N° 002/2023 referente aos excedentes do resultado do Processo Seletivo Interno para Função de Gestor Escolar, Professor administrador das unidades de ensino da rede pública municipal de ensino de Areia Branca.

Unidade de Ensino	INEP	Diretor (a)	Pedido de Exoneração
Creche Municipal Maria Ribeiro Franco	28030885	Maria de Fátima Dias Costa	13/01/2015

Escola Municipal Antônio Lourenço da Silva	28006577	Edivalda de Oliveira Santos	08/01/2025
Escola Municipal José Inácio da Fonseca	28006631	Izapaula Rocha Souza Oliveira	31/12/2024

Diante da vacância, os excedentes foram convocados para assumir, seguindo o que versa o Edital N° 002/2023, “9.4. Em caso de desistência, óbito, mudança ou indisponibilidade de tempo para não haver prejuízo na continuidade da oferta de serviço, a administração poderá dispensar e/ou substituir o mesmo pelo próximo candidato obedecendo a ordem da pontuação que componha o banco de profissionais selecionados por este certame.”

DOCENTE EXCEDENTE	PONTUAÇÃO
Edilma Silva Santos	740
Maria Isabel Carvalho de Jesus Santos	420

Entretanto, a docente Edilma Silva Santos recusou a assumir a gestão da unidade de ensino e Maria Isabel Carvalho de Jesus estava de licença para estudos de Mestrado em Ciências da Educação na Faculdade Interamericana de Ciências Sociais - FICS.

Diante desse cenário, em caráter de urgência, pois as unidades de ensino estavam sem o gestor escolar e embasado no Artigo 2.8. do Edital N° 002/2023 o prefeito municipal, nomeou os docentes da Rede Municipal de Ensino, que apresentaram interesse em ocupar o cargo, estando condicionados a apresentação dos documentos comprobatórios exigidos no edital e o Plano de Ação.

DOCENTE INDICADA	LOTAÇÃO
Heleneide Patrícia Santos de Jesus	Escola Municipal Maria Vanira Rodrigues Pereira
Maria Rosângela de Santana de Souza	Creche Maria Ribeiro Franco
Nazaré Freire da Silva Santos	Escola Municipal Antônio Lourenço da Silva
Wesley Azevedo Costa	Escola Municipal José Inácio da Fonseca

DIÁRIO ELETRÔNICO - SISTEMA EDUCASIS - EDUCASIS E TECSIS

O QUE SÃO?

A Tecsís Tecnologia e Sistemas é uma empresa que atua fornecendo suporte técnico, manutenção e variados serviços ligados à tecnologia da informação, em consonância com o código CNAE J-6209-1/00. O diário eletrônico consiste na sigla educasis, sistema incluso na mesma empresa (Tecsís Tecnologia e Sistemas Ltda,

2016).

Já dizia o pensador Antônio Gomes Lacerda: a educação não tem preço e a sua falta tem custo.

• QUAIS OS SERVIÇOS PRESTADOS À SECRETARIA DE EDUCAÇÃO?

A Tecsis atua no município de Areia Branca dando suporte às necessidades relacionadas ao ambiente escolar, seus servidores e contemplados, os nossos alunos.

De forma sucinta, a Tecsis disponibiliza sistemas gerenciam todas as informações sobre os alunos da rede municipal e os servidores alocados na educação, fazendo uma ponte entre o sistema educacional do município e todas as informações necessárias ao Tribunal de Contas do Estado de Sergipe (TCE-SE). Essas informações são transmitidas através do Sagres (sistema de prestação de contas eletrônicas), assim como ao Educacenso e Busca Ativa Digital. Dessa forma, destacam-se as principais atribuições:

1. Cadastro de pessoas – tanto os alunos, quanto os profissionais das escolas (gestores, professores, assistentes, cuidadoras, serviços gerais, vigilantes) e demais servidores agregados à educação no contexto escolar, cadastrados no sistema, assim como suas contribuições diárias, no caso dos professores e gestores. Antes de ser classificado como servidor ou aluno, ambos são registrados inicialmente como pessoa física e posteriormente agregado ao seu respectivo cargo;

2. Cadastro de alunos – Após o cadastro de pessoa física, o cidadão é então definido como aluno, passando a ter uma matrícula e seus dados pessoais adicionados ao sistema. A partir desse ponto o professor poderá realizar a frequência desse discente, assim como adicionar notas e parecer;

3. Cadastro de escolas – realizado pelo próprio suporte, as escolas são registradas nos sistemas apenas uma vez, assim como suas séries, cursos, turmas e formas de avaliação;

4. Cadastro de cursos e séries - o procedimento ocorre respeitando as séries a serem ofertadas pela escola ou creche, visto que algumas instituições oferecem os ensinos fundamentais I e II, apenas I ou raramente, somente educação infantil;

5. Criação de turmas - o procedimento ocorre de acordo com a demanda da comunidade local, havendo variações entre a sede e os povoados e até mesmo entre os povoados;

6. Consulta de faltas – visando facilitar o preenchimento de informações importantes ao Educacenso e garantir a propagação de dados exatos e condizentes com a realidade, é possível que a escola solicite um relatório de faltas periodicamente,

por meio da consulta de faltas;

7. Cadastro de servidores – seguindo a mesma lógica da atribuição do título aluno à pessoa física, o termo “servidor” é atribuído a todos que prestam serviço às escolas, conforme supracitado;

8. Alocação e afastamento de servidores – após se tornar servidor no sistema, o profissional pode ser alocado e vinculado à sua devida função na escola em que trabalhará. Da mesma forma, o processo de afastamento pode ser realizado, mediante o motivo de realização da ação em questão, seja por licença, férias ou exoneração;

9. professores e monitores da educação integral, uma vez que ambos necessitam registrar as aulas e atividades realizadas nos dias letivos;

10. Lançamento de notas - o período de lançamento de notas é pré-estabelecido no sistema no início do ano, respeitando as etapas bimestrais pré-definidas nos calendários escolares. Mediante necessidade, o prazo pode ser ampliado manualmente, garantindo que todas as informações cheguem ao TCE no prazo determinado.

□ O Diário Eletrônico

O diário eletrônico como o próprio nome sugere, é uma versão digital, ampliada e facilitada do antigo diário do professor, o diário físico. Dentro do diário eletrônico são realizadas diversas funções que dão um norte ao ramo educacional, assim como direcionam políticas pertinentes à educação. O principal objetivo da inserção do referido diário é justamente oferecer com mais exatidão os dados sobre frequência dos alunos, registro diário e notas com praticidade. Além disso, o diário eletrônico também dinamiza o dia a dia do coordenador.

Portanto, destacam-se como incumbências do diário:

1. Registro diário e frequência – semelhante à forma como ocorria no diário físico, a nova versão trouxe uma janela que pode ser acessada após um clique no quadro de horários, podendo realizar tanto o registro diário, como a frequência.

2. Validação – o processo ocorre diariamente e é realizado pelo coordenador da unidade escolar. O processo consiste na conferência e confirmação de que todas as aulas, planejamentos e atendimentos especializados estão atendendo à proposta pedagógica.

3. Registro de faltas e atrasos – disponível no diário eletrônico do coordenador, é a janela responsável por registrar as faltas e atrasos dos professores e demais servidores. No caso dos professores, os mesmos podem solicitar suas

reposições no mesmo lugar.

4. Registros de notas e atividades – é aqui onde o professor registra todas as suas atividades e suas respectivas notas. Além disso, também é anexado as notas referentes às avaliações bimestrais.

5. Relatórios e documentos – janela onde ficam anexados documentos e relatórios (boletins, diários, resultados e matrículas).

O Passe Escolar 2025

Durante o período letivo, a Secretaria de Educação tem a incumbência de monitorar a quantidade de alunos que necessitam do passe escolar intermunicipal, assim como realizar o cadastramento desses alunos. Por fim, disponibilizar o transporte necessário à demanda. Dessa forma, durante o ano de 2025 foram efetivadas o cadastramento de aproximadamente 400 usuários do Passe Escolar. No decorrer do ano, as carteirinhas foram devidamente produzidas, carimbadas e entregues em tempo real.

Capacitações – durante o ano foram realizadas capacitações mensais gerais e atendimentos institucionais rotineiros, em que foram desenvolvidas todas as funções disponíveis em ambos os sistemas e que estão elencadas no relatório em questão.

**CONTROLE DE ATUALIZAÇÕES:
SISTEMA DE MATRÍCULAS E DIÁRIO
ELETRÔNICO**

PARTICIPANTES
Gestores, Coordenadores, Secretários e Assistentes Administrativos

DATAS	HORÁRIOS
19/05/2025	14h
18/06/2025	14h
18/07/2025	14h
19/08/2025	14h
18/09/2025	14h
20/10/2025	14h
19/11/2025	14h
08/12/2025	14h

ASSUNTOS A TRATAR:
Estratégias de Controle do Diário Eletrônico
Atualizações dos sistemas





Página inicial. Disponível em: <<https://buscaativaescolar.org.br/>>. Acesso em: 27 dez. 2025.

Tecsis Tecnologia e Sistemas Ltda. Disponível em: <<https://www.econodata.com.br/consulta-empresa/19087653000188-tecsis-tecnologia-e-sistemas-ltda>>. Acesso em: 27 dez. 2025.

AÇÕES DO PSE

O Programa Saúde na Escola (PSE) configura-se como uma estratégia intersetorial desenvolvida pelas Secretarias Municipais de Saúde e Educação, com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento integral dos estudantes da rede pública municipal. A iniciativa promove a articulação entre práticas pedagógicas e ações educativas no contexto escolar, favorecendo a construção de conhecimentos, atitudes e valores voltados à qualidade de vida, ao bem-estar físico e emocional, à prevenção de situações de vulnerabilidade e ao fortalecimento do vínculo entre escola, família e comunidade.

A implementação do PSE é essencial para fortalecer a educação em saúde no ambiente escolar, ampliando as aprendizagens relacionadas à prevenção de agravos e ao cuidado consigo e com o outro. Nesse sentido, o programa contempla temáticas como a prevenção de doenças transmissíveis e negligenciadas, a exemplo da dengue, Covid-19, hanseníase e tuberculose, além de ações educativas em saúde bucal, ocular e auditiva, prevenção ao uso de álcool, tabaco e outras drogas, bem como orientações sobre saúde sexual e reprodutiva, contribuindo para a formação

cidadã dos estudantes.

Durante o ano letivo, foram executadas ações nas unidades escolares, as quais contemplaram de forma sistemática os objetivos e diretrizes do Programa, contribuindo para o desenvolvimento das atividades previstas e para o alcance dos resultados esperados.

Cronograma das Ações nas Escolas – Ano Letivo 2025

MÊS	AÇÕES	PUBLICO-ALVO	RESPONSÁVEIS
Fevereiro	Planejamento das ações do PSE e reunião intersetorial	Coordenadores do PSE	SEMED / SMS
Março	Apresentação do cronograma anual do PSE	Gestores e professores da rede municipal de educação	SEMED / SMS
Maio	Combate à dengue e prevenção à Covid-19	Estudantes	Equipe de Saúde
Julho	Campanha de Vacinação	Estudantes e profissionais da educação	Equipe de Saúde
Agosto	Saúde Bucal	Educação Infantil e Ensino Fundamental	Dentistas
Setembro	Saúde mental, bullying e prevenção ao suicídio	Comunidade escolar	Escola / Saúde
Outubro	Saúde ocular e auditiva	Estudantes	Equipe de Saúde
Novembro	Agravos negligenciados, obesidade e alimentação saudável	Estudantes	Escola / Saúde
Dezembro	Lavagem das mãos	Educação infantil e anos iniciais do ensino fundamental	Escola / Saúde
Dezembro	Saúde sexual e reprodutiva	Anos finais do ensino fundamental	Equipe de Saúde

A seguir, apresentam-se registros fotográficos das ações desenvolvidas nas unidades escolares, com a finalidade de comprovar e ilustrar as atividades realizadas no âmbito do Programa.



Combate à Dengue e Prevenção à Covid-19 - Escola Municipal Celia Franco da Costa Prado



Campanha Setembro Amarelo – Escola Municipal José Romão do Nascimento



Saúde Bucal – Creche Municipal Maria Ribeiro Franco



Saúde Ocular e Auditiva – Escola Municipal Manoel Francisco Gomes



Saúde Ocular e Auditiva – Escola Municipal João Antônio dos Passos



Prevenção a Obesidade - Escola Municipal Antonio Lourenço da Silva - Escola Municipal Rufino José de Santana



Prevenção a Obesidade e cuidados com a visão e audição - Escola Municipal José Inácio da Fonseca



Prevenção a Obesidade e Alimentação saudável - Escola Municipal Celia Franco da Costa Prado



Prevenção a obesidade e combate ao abuso infantil – Escola Municipal Idália Tavares de Almeida



Saúde sexual e reprodutiva - Escola Municipal José Romão do Nascimento

PARCERIA SEBRAE

As iniciativas tiveram como objetivo fortalecer o componente curricular Projeto de Vida e Educação Empreendedora, promovendo o desenvolvimento de competências empreendedoras em professores, estudantes e gestores educacionais, contribuindo para a formação de cidadãos mais autônomos criativos e preparados para os desafios do mundo do trabalho e da vida em sociedade.

A execução das ações na rede municipal de ensino em parceria com o Sebrae contou com o acompanhamento técnico e estratégico da equipe do Sebrae, responsável pelo planejamento, articulação institucional, implementação e monitoramento das atividades desenvolvidas no município.

As ações realizadas em 2025 reforçam o compromisso da parceria Sebrae com o fortalecimento da educação empreendedora do nosso município, promovendo impactos positivos no ambiente educacional e contribuindo para a formação integral dos participantes.

O trabalho desenvolvido demonstra a importância da parceria entre a rede municipal e o Sebrae consolidando práticas inovadoras e estimulando o empreendedorismo como ferramenta de transformação social e educacional.

Principais ações

Ação	Público alvo	Objetivo
Desafio Liga jovem	Estudantes	Estimular o protagonismo juvenil e a inovação
Repasse da metodologia dos Gibis - quadrinhos empreendedores do futuro	Professores	Desenvolver competências para aplicar a metodologia em sala de aula, de forma que os alunos sintam se entusiasmados para aprender os comportamentos empreendedores
Evento Rota dos Saber ilustrado com palestra	Alunos, professores do Ensino Fundamental e gestores	Sensibilizar os alunos e professores para a importância e aplicação da metodologia dos gibis -quadrinho empreendedores do futuro
Palestras sobre relacionamento interpessoal e inteligência emocional	Professor	Promover uma reflexão visando a melhoria dos pensamentos e sentimentos para um maior equilíbrio emocional e melhoria dos relacionamentos em casa na sociedade e na escola
Oficina de educação financeira na primeira semana nacional de educação financeira	Estudantes	Orientar e desenvolver competência de forma lúdica sobre como lidar com o dinheiro e ser uma pessoa controlada, investidora, sabendo o valor do dinheiro.

Público Atendido: Professores, Alunos, Gestores e Coordenadores

Estudantes	Professores	Total
2580	379	2959



Imagem 1: 01/03/2025 Reunião de alinhamento com equipe da Semed, fortalecendo as ações do Componente Curricular Projeto de Vida e Educação Empreendedora.



Imagem 2: 10/03/2026 Formação com gestores, coordenadores e equipe técnica pedagógica



Imagem 3: 29/03/2025 Palestra com professores, gestores, coordenadores e equipe técnica pedagógica.



Imagem 4: 26/09/2026 Formação para repasse das metodologias do uso dos gibis quadrinho empreendedores do futuro



Figura 5: 30/09/2026 Cerimônia de entrega dos gibis com palestra de sensibilização para alunos do ensino fundamental



Figura 6: 13/11/2026 Reunião de levantamento das ações desenvolvidas no ano letivo de 2025

ALFABETIZAR PARA VALER

O Programa Alfabetizar pra Valer, instituído pela Lei Estadual nº 8.597/2019, é uma iniciativa do Governo de Sergipe, em Regime de Colaboração com os municípios, para implementar uma política de Estado com foco na alfabetização na idade certa (até os 7 anos de idade).

A iniciativa visa garantir a melhoria do atendimento escolar aos estudantes do último ano da Educação Infantil, Ciclo de Alfabetização e, de forma excepcional, do 3º ano do Ensino Fundamental, por meio do compartilhamento de estratégias e recursos que contribuam para a elevação do nível de proficiência em leitura e escrita e,

consequentemente, permitam a progressão escolar, prevenindo o abandono, a evasão e a distorção idade-série nos anos subsequentes à alfabetização.

No ano letivo de 2025, o Programa Alfabetizar Pra Valer (PAPV) atendeu a 13 unidades escolares da rede municipal, contemplando as turmas do primeiro ao terceiro ano com Material Didático Complementar (MDC), destinado a apoiar o processo de alfabetização e a recomposição da aprendizagem. O acompanhamento pedagógico foi realizado de forma sistemática, com monitoramento mensal das habilidades de leitura e escrita dos estudantes. A cada bimestre, os resultados foram inseridos no Sistema SISPAPV, permitindo o acompanhamento contínuo da evolução dos índices de alfabetização e garantindo maior precisão na análise dos avanços obtidos.

As ações de formação de educadores foram conduzidas pela coordenadora e pelas formadoras do programa, desenvolvidas em três momentos distintos ao longo do ano. Nessas capacitações, participaram professores da Educação Infantil até o quinto ano do Ensino Fundamental, fortalecendo práticas pedagógicas e ampliando estratégias voltadas para a alfabetização e a recomposição da aprendizagem.

A Secretaria Municipal de Educação, representada pela secretária Daniela Rezende Santiago, juntamente com a equipe do PAPV, participou dos seminários promovidos pelo programa, reafirmando o compromisso institucional com a melhoria dos índices de alfabetização e com a garantia do direito à aprendizagem de qualidade para todos os estudantes da rede.

As ações realizadas ao longo do ano evidenciam o empenho da gestão municipal em articular formação docente, monitoramento sistemático e apoio pedagógico, consolidando o Programa Alfabetizar Pra Valer como uma iniciativa fundamental para o avanço da educação básica no município.

25/08/2025 | Seminário “O Tempo de Semear Palavras”





II e III Encontro Formativo CNCA/PAPV



PROSIC

O Programa Sergipe na Idade Certa, visa proporcionar aos estudantes em distorção idade-série oportunidades diferenciadas de aprendizagem, com metodologias e propostas pedagógicas específicas que promovam autoria, participação, protagonismo e autoconfiança desses estudantes, permitindo gradativamente a retomada de suas trajetórias escolares e o sucesso escolar.

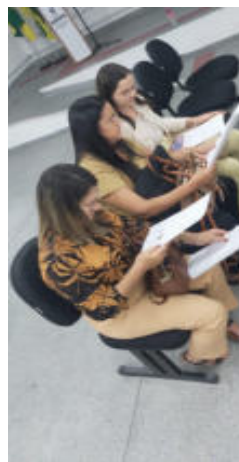
Ampliação da oferta das turmas do PROSIC, passando a contar com 03 turmas na área urbana e 01 turma na área rural. Essa iniciativa tem como objetivo devolver a autoestima dos estudantes e corrigir a distorção idade-série, garantindo maior inclusão e qualidade no processo de aprendizagem.

Durante o processo, a equipe técnica pedagógica, juntamente com a secretária Daniela Rezende, participou de momentos formativos promovidos pelos articuladores regionais. Essas formações contribuíram para o fortalecimento das práticas pedagógicas e alinhamento das estratégias de acompanhamento.

Além disso, foram realizados encontros formativos com as equipes escolares, promovendo diálogo, troca de experiências e construção coletiva de soluções para os desafios enfrentados no cotidiano educacional.

Unidade Escolar	Etapa	Turma/Quantidade alunos	Localidade
Escola Municipal Célia Franco da Costa Prado	4ª Etapa	01 turma/11 alunos	Pov.: Pedrinhas
Escola Municipal José Inácio da Fonseca	3ª Etapa	01 turma/21 alunos	Pov.: Junco
Escola Municipal José Romão do Nascimento	3ª Etapa	03 turmas/81 alunos	Sede

FORMAÇÃO



Formação com os professores

14/08/2025 E.M.Célia Franco da Costa Prado



20/08/2025 E.M.José Inácio da Fonseca



Seminário Estadual Práticas Exitosas do PROSIC



22/09/2025 Encontro Formativo com os Articuladores Estaduais



FLUÊNCIA

A Prova de Fluência 2025 foi aplicada em duas etapas, envolvendo alunos do segundo ano do ensino fundamental nas treze unidades escolares da rede. Para garantir a eficiência do processo, inicialmente foram realizados cadastros de alunos, professores e gestores, além de orientações acerca da aplicação da prova e da inserção dos áudios na plataforma. A mobilização das interlocutoras Fernanda Modesto e Josenilde de Jesus foi indispensável para o êxito da ação, assegurando a organização e o engajamento das equipes escolares.

A análise dos resultados da Prova de Fluência 2024, e da fluência de entrada 2025, revelou pontos fortes, como a participação efetiva das unidades escolares e a boa organização do processo, mas também indicou aspectos que precisam ser ajustados, especialmente no desempenho dos alunos em leitura e interpretação, na redução das diferenças entre escolas urbanas e rurais e na

necessidade de ampliar a formação continuada dos professores.

Esses resultados são fundamentais para orientar futuras intervenções pedagógicas e planejar ações que promovam avanços significativos na aprendizagem, fortalecendo a autoestima dos estudantes e consolidando práticas pedagógicas inclusivas e transformadoras.

Aplicação da prova Fluência de saída 2025



SAESE

O Sistema de Avaliação da Educação Básica de Sergipe (Saese), Lei nº 8.595, nasceu em 2019 juntamente com o Programa Alfabetizar pra Valer (Pacto Sergipano pela Alfabetização na Idade Certa, em regime de colaboração com os municípios) e a Lei do ICMS-Social. Os resultados do Saese irão gerar o Índice de Desempenho Escolar em Sergipe (Idese), que subsidiará outros indicadores na composição do ICMS-Social, além de servir como base para projetos e programas educacionais baseados em evidências. A Secretaria de Estado da Educação, do Esporte e da Cultura (Seduc) e as Secretarias Municipais de Educação realizarão, em regime de colaboração, uma força-tarefa para aplicarem, no período de 18 a 29 de outubro, os instrumentais de diagnóstico (testes de proficiência e questionários contextuais) do Saese.

Os alunos do 5º e 9º anos do Ensino Fundamental das rede municipal e da 3ª série do Ensino Médio, da rede estadual, tiveram seus conhecimentos avaliados por meio de provas com questões de Língua Portuguesa e Matemática. O Saese também avaliou nos estudantes do 2º ano do Ensino Fundamental a proficiência leitora com o objetivo de aferir o nível de alfabetização e letramento.

UNIDADE ESCOLAR	ENDEREÇO	TURMAS	TURNOS	APLICAÇÃO DA PROVA SAESE
Escola Municipal Antônio Lourenço	Povoado: Boqueirão II	9º ano	Tarde	17/11/2025

Escola Municipal José Lino dos Santos	Povoado: Rio das Pedras	5º ano	Manhã	19/11/2025
Escola Municipal Prof.^a Josefa Inocência	Sede de Areia Branca	2ºano 5º ano	Manhã e Tarde	17/11/2025
Escola Municipal Idália Tavares de Almeida	Povoado: Guidinha	5º ano	Manhã	14/11/2025
Escola Municipal Maria Vanira Ribeiro Pereira	Povoado: Colônia	2ºano 5ºano	Manhã Tarde	17 e 18/11/2025 17/11/2025
Escola Municipal José Romão do Nascimento	Sede de Areia Branca	9º ano	Tarde Manhã	14/11/2025
Escola Municipal Célia Franco da Costa Prado	Povoado: Pedrinhas	2º ano 5º e 9ºano	Manhã Tarde	17 e 18/11/2025 17/11/2025
Escola Municipal José Inácio da Fonseca	Povoado: Junco	2ºano 5º e 9º ano	Manhã Tarde	29/10/2025

Oficina de Análise e apropriação dos resultados SAESE 2024,



**07 à 10/10/2025- Participação na Oficina Desenvolvimento Profissional em
Elaboração de itens para Avaliação Educacional – SAESE**



13/10/2025, 15/10/2025, 22/10/2025 - Ações de mobilização para garantir a participação dos alunos no SAEB e no SAESE, realização de palestras com pais, alunos, professores e gestores, sobre a importância da participação e realização das provas com qualidade.



E.M. JOSÉ LINO DOS SANTOS



E.M. ANTÔNIO LOURENÇO DA SILVA



E.M. CÉLIA FRANCO DA COSTA PRADO



E.M. Profª JOSEFA INOCÊNCIA DOS SANTOS

VISITA TÉCNICA PARA ENTREGA DOS SIMULADOS PREPARATÓRIOS SAESE, SAEB 2025..



APLICAÇÃO DOS SIMULADOS PREPARATÓRIOS SAESE, SAEB 2025.



Capacitação com os professores do segundo e quinto ano nas sequências didáticas em preparação da Prova SAESE e SAEB





EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS

No ano de 2025, a coordenação da Educação de Jovens e Adultos (EJA) realizou visitas a projetos educativos, com o objetivo de fortalecer a formação continuada de educadores, conhecer práticas pedagógicas inovadoras e ampliar estratégias para promover o ingresso, permanência e êxito dos estudantes.

Durante o período, foram conduzidos Círculos de Cultura, envolvendo educadores e equipe pedagógica, com os seguintes temas:

Processo formativo do educador na EJA – fortalecendo competências docentes e estratégias de ensino.

EJA e direitos humanos – promovendo reflexão sobre inclusão, diversidade e cidadania.

Histórias dos sujeitos da EJA – valorizando trajetórias de vida e experiências dos alunos.

Ingresso, permanência e êxito de mulheres na EJA – incentivando a igualdade de oportunidades e a superação de desafios específicos.

Currículo na perspectiva da educação popular para e com a EJA – adaptando conteúdos à realidade social dos estudantes.

Ressignificação da EJA – refletindo sobre a importância e o impacto da modalidade.

Aplicação de metodologia participativa na escola – promovendo o conhecimento da realidade local e a participação ativa dos estudantes.

Fotografia

Além das atividades mencionadas, no dia 03 de dezembro de 2025, a equipe participou do Primeiro Fórum de Partilha da EJA, evento que possibilitou a socialização de experiências, práticas exitosas e reflexões sobre desafios e perspectivas da modalidade.

As ações realizadas em 2025 demonstram o compromisso da secretaria de educação com uma EJA inclusiva, participativa e comprometida com a formação continuada de educadores, fortalecendo a aprendizagem, a valorização dos sujeitos e a construção de práticas pedagógicas contextualizadas e significativas.



BUSCA ATIVA ESCOLAR

Em janeiro de 2025, foi realizada uma ação de conscientização “Fora da Escola Não Pode”, o momento contou com equipes da Secretaria Municipal de Educação, em

parceria com a Secretaria de Assistência Social e Conselho Tutelar. Os colaboradores foram à campo, em regiões da comunidade (como o Mercado Central), explicitar de maneira acessível e elucidativa a importância da permanência de crianças e jovens na escola.



Em agosto, a coordenadora operacional do Busca Ativa Escolar (BAE), Karoline Rodrigues, reuniu-se com a supervisora estadual, Adriana Henriques, via Google Meet, a fim de alinhar detalhes referentes à plataforma BAE e traçar caminhos para promover a permanência dos jovens e alunos areia-branquenses na escola.



Durante o ano corrente, a busca ativa de alunos, em situação de alto índice de infrequência e/ou abandono escolar, foi realizada por equipes da secretaria e escolas, para isso foram efetuadas visitas às famílias. Além disso, ligações telefônicas foram efetuadas, no intuito de dirimir o quantitativo de alunos faltosos.



SELO UNICEF

O Selo UNICEF é uma iniciativa estratégica do Fundo das Nações Unidas para a Infância (UNICEF) implementada no Brasil para fortalecer as políticas públicas municipais voltadas à garantia dos direitos de crianças e adolescentes (UNICEF BRASIL, 2025). O programa foca especialmente em municípios localizados na Amazônia e no Semiárido brasileiro, regiões historicamente marcadas por disparidades sociais e geográficas (NAÇÕES UNIDAS BRASIL, 2021). A adesão ao Selo é voluntária e mobiliza gestores municipais, sociedade civil e adolescentes para a melhoria de indicadores sociais em áreas críticas como saúde, educação, proteção contra violências e assistência social (FUNDO DAS NAÇÕES UNIDAS PARA A INFÂNCIA, 2025).

A metodologia do Selo UNICEF é estruturada em ciclos de quatro anos, alinhados aos mandatos das gestões municipais, o que favorece a continuidade das ações e o

planejamento de longo prazo (UNICEF BRASIL, 2025). Durante cada ciclo, os municípios participantes comprometem-se a implementar ações que gerem resultados sistêmicos - mudanças estruturais nas políticas públicas que permanecem após o término da edição (FUNDO DAS NAÇÕES UNIDAS PARA A INFÂNCIA, 2025).

No intuito de cumprir as predeterminações do Selo, em dezembro, ocorreu o 1º Fórum Comunitário do Selo Unicef (2025/2028) de Areia Branca, no Centro de Convivência Luiz Gonzaga da Silva Teles, contou com a colaboração das seguintes secretarias municipais: Educação, Assistência Social, Obras e Serviços Urbanos. Além disso, houve a presença de representantes do Conselho Tutelar, Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS), Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) e Núcleo de Cidadania de Adolescentes (NUCA); bem como o comparecimento da sociedade civil. No momento, foram levantados pontos de melhoria para o avanço dos indicadores sociais areia-branquenses.



No decorrer do ano, outras metas também foram concretizadas: reativação do NUCA, realização de cursos, relacionados à área educacional, e medição da qualidade de internet em todas as unidades escolares



Finalização do curso “Programa Dinheiro Direto na Escola (PDDE): PDDE Equidade, PDDE Água, Esgotamento Sanitário e Infraestrutura nas escolas em áreas rurais”

REFERÊNCIAS

FUNDO DAS NAÇÕES UNIDAS PARA A INFÂNCIA. Guia Metodológico do Selo UNICEF: Edição 2025-2028. Brasília, DF: UNICEF Brasil, 2025. Disponível em: <https://selounicef.org.br/guia-metodologico>. Acesso em: 7 jan. 2026.

NAÇÕES UNIDAS BRASIL. Selo UNICEF tem recorde de adesões em edição 2021-2024. [S. l.]: ONU Brasil, 2021. Disponível em: <https://brasil.un.org/pt-br/141774-selo-unicef-tem-recorde-de-ades%C3%B5es-em-edi%C3%A7%C3%A3o-2021-2024>. Acesso em: 7 jan. 2026.

UNICEF BRASIL. Selo UNICEF. Brasília, DF: UNICEF, 2025. Disponível em: <https://www.unicef.org/brazil/selo-unicef>. Acesso em: 7 jan. 2026.

PROJETO AULA DIGITAL

O Projeto Aula Digital foi implantado desde 2017, no Brasil, tem por “objetivos, contribuir com iniciativas de aprendizagem e o desenvolvimento dos educadores e estudantes sergipanos.” “Com a implantação do projeto nas escolas, a equipe de formadores do Instituto Paramitas realiza visitas regulares, com o objetivo de apoiar os educadores no domínio técnico dos equipamentos e no apoio pedagógico para o uso da plataforma em todas as suas potencialidades – criação de aulas, distribuição de atividades por turma, testes, entre outras atividades.”

Em janeiro foi realizada a pactuação para a continuidade do projeto no município, em um evento que ocorreu no Colégio Estadual Murilo Braga, no qual estavam presentes diretores das escolas estaduais da DRE'3 e das escolas municipais de Areia Branca, Malhador e Ribeirópolis.

Em outubro assinatura de termo de doação de novo kit de Equipamentos contemplados para a Escola Municipal Professora Josefa Inocência dos Santos.

O status está dividido em duas frentes: **documentação** e **equipamentos**.

Status 11/11	Documentação		Equipamento		
Rede	Assinatura Termo	Publicação Diário Oficial	Entrega dos Equipamentos para Secretária	Preparação Equipamento pelo Paramitas	Entrega dos Equipamentos para Escola
SME Areia Branca	Documento assinado 29/10	Publicado 06/11	Fundação Telefônica Vivo em negociação com a Logística.	-	-

Reunião presencial na sede do Instituto Paramitas



Assinatura da Carta de Pactuação do Projeto Matemática ProFuturo



Formação com professores do segundo e quinto ano, prepara SAEB, SAESE



Formação continuada com os Multiplicadores



Acompanhamento da equipe nas unidades escolares



FORMAÇÃO CONTINUADA

A Semana Pedagógica aconteceu de 03/02/2025 a 07/02/2025 com programação que contemplou a formação de professores, diretores por meio de palestras, oficinas nos formatos presencial e on-line. De acordo com a programação divulgada aos docentes.



SEMANA PEDAGÓGICA/2025

ESPERANÇAR:
EDUCAÇÃO COMO PROPULSORA DE TRANSFORMAÇÃO SOCIAL

Inscrições (clique no link): https://forms.gle/5Y5nl_c3fpidLQJTF9

03/02/2025 a 07/02/2025

Escola Municipal José Romão do Nascimento



PREFEITURA DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO



ABERTURA - IMPORTÂNCIA DA EDUCAÇÃO

**Talysson Barbosa Costa**
PREFEITO

**José Tavares**
VICE-PREFEITO

**Daniela Rezende Santiago**
SECRETÁRIA DE EDUCAÇÃO



PREFEITURA DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO



PROGRAMAÇÃO

03/02/2025
08h às 12h

**Dr. Carlos Menezes de Souza Júnior**
Caminhos de esperança: planejamento e avaliação numa perspectiva de ressignificação dos saberes

**Me. Márcio José Fidelis Neri**
Esperança: educação como propulsora de transformação social



PREFEITURA DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

PROGRAMAÇÃO  03/02/2025
 13h30 às 17h

Professores da rede
Compartilhando experiências

 Dra Valéria Freire
Para incluir é preciso educar: Educação para Cultura indígena e afro (professores)



PROGRAMAÇÃO  04/02/2025
 09h às 11h

 Emmanuela Hora
Sociedade contemporânea: cuidado de si e do outro
On-line (VIA MEET)
Clique aqui  meet.google.com/rui-vesu-hsw

 Dra Valéria Freire
Para incluir é preciso educar: Educação para Cultura indígena e afro (Diretores; coordenadores pedagógicos)



PROGRAMAÇÃO  04/02/2025
 13h30 às 15h30

 Dra Rita de Cássia Amorim Barroso
Liderança docente: competências e habilidades para engajar alunos

 Me. Kátia Cilene
Como me vejo inserido (a) na educação?



PROGRAMAÇÃO  05/02/2025
 09h às 11h

 Dr. Alexandre Chagas
Inteligência Artificial: como utilizar na educação?
On-line (VIA MEET)
Clique aqui  meet.google.com/cph-rxwg-rxj

 Dra. Jaqueline Neves Moreira
Comunicação estratégica para imagem pessoal e profissional



Durante o ano letivo foram realizadas algumas formações continuadas com a presença de professores, gestores, cuidadores e auxiliares.

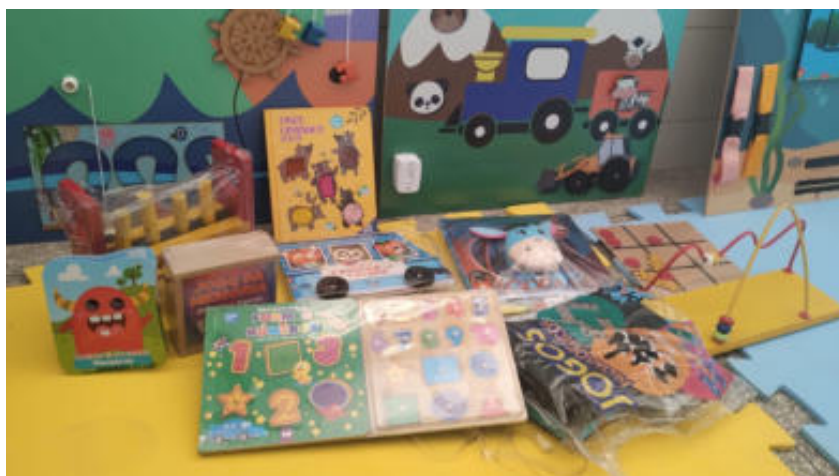
Dia	Formador	Tema
15/03/2025	Viviane Vieira Santos Matos	Educação, inclusão e metodologias educacionais
29/03/2025	Matheus SEBRAE	Diário eletrônico Educação Empreendedora
12/04/2025	Adelmo Alves Júnior	Inteligência emocional e alimentação saudável aliadas para o aumento da performance profissional
26/04/2025	Emanuela Cristina Hora	Quem segura a educação? Desafio de ser suporte sem desmoronar
29/05/2025	SEBRAE	*Motivação e relacionamento interpessoal *A importância da inteligência emocional para o educador
25/07/2025	Equipe Pedagógica SEMED	Planejamento Pedagógico e Ludicidade

08/08/205	SEDUC	Formação de Gestores para Educação Inclusiva
-----------	-------	--

ATENDIMENTO EDUCACIONAL ESPECIALIZADA - AEE

No decorrer do ano de 2025, foram implantadas duas salas de recursos multifuncionais na rede municipal de ensino. A primeira foi instalada na Escola Municipal Antônio Lourenço da Silva, que já possuía estrutura física adequada. Com recursos provenientes do governo federal, foram adquiridos materiais lúdicos e itens necessários para o funcionamento da sala. Além disso, a Secretaria Municipal de Educação enviou materiais pedagógicos para complementar o espaço.

A segunda sala multifuncional foi construída na Escola Municipal José Inácio da Fonseca. Após a conclusão da obra, o ambiente foi equipado com recursos didáticos e iniciou imediatamente os atendimentos aos alunos.



Visita às Unidades Escolares

No decorrer do ano letivo, foram realizadas visitas às unidades escolares com o intuito de acompanhar de perto a evolução do processo de ensino-aprendizagem, bem

como de estabelecer uma relação de confiança e vínculo com a comunidade escolar. Durante essas visitas, foi possível observar práticas pedagógicas, identificar avanços e desafios enfrentados pelos docentes e discentes, além de promover momentos de diálogo e escuta ativa com gestores, professores, alunos e famílias. Essas ações contribuíram para fortalecer a parceria entre escola e comunidade, favorecendo um ambiente mais colaborativo e acolhedor. Ademais, as visitas possibilitaram a coleta de informações relevantes para subsidiar futuras intervenções pedagógicas e a elaboração de estratégias voltadas à melhoria contínua da qualidade da educação oferecida.











Reunião com a Comissão do Magistério

As reuniões da Comissão do Magistério ocorreram durante o ano letivo com o objetivo analisar e deliberar sobre solicitações de licença de estudo, licença para tratamento de saúde, mudança de nível e averbação de tempo de serviço em outras instituições. Também foram discutidas e definidas as condições relativas às licenças prêmio, incluindo datas e quantitativos disponíveis.

Essas deliberações asseguraram o cumprimento dos direitos dos professores e reafirmaram o compromisso institucional com a valorização da classe do magistério.



REUNIÃO COM GESTORES E COORDENADORES ESCOLARES

No decorrer do ano letivo, foram realizadas reuniões periódicas com gestores e coordenadores escolares, com o objetivo de promover o alinhamento das ações voltadas ao processo de ensino-aprendizagem. Essas reuniões constituíram um espaço de diálogo e reflexão coletiva, favorecendo a construção de estratégias pedagógicas integradas e coerentes com as necessidades da comunidade escolar.

A prática reforçou o compromisso com uma gestão democrática e participativa, assegurando que diferentes vozes fossem ouvidas e consideradas nas tomadas de decisão. Dessa forma, consolidou-se um ambiente de colaboração e corresponsabilidade, essencial para o fortalecimento da qualidade educacional e para o desenvolvimento de uma cultura escolar pautada na transparência, no respeito e na valorização da diversidade de perspectivas.





PRÊMIO PACTO PELA EDUCAÇÃO- TCE

No dia 19 de novembro de 2025, o Tribunal de Contas do Estado de Sergipe realizou a cerimônia de entrega do Prêmio Pacto Pela Educação, iniciativa que reconhece escolas e municípios que alcançaram avanços acima da média nos indicadores de aprendizagem.

O evento destacou boas práticas de gestão, planejamento estratégico e a dedicação das redes de ensino no



cumprimento das metas estabelecidas pelo programa.

Entre os municípios premiados, Areia Branca foi contemplada com o Selo Bronze, reconhecimento que simboliza o compromisso da comunidade escolar e da gestão municipal em promover melhorias consistentes na qualidade da educação. Essa conquista reforça o esforço coletivo e inspira a continuidade de ações voltadas para o desenvolvimento educacional.

PRÊMIO PROFESSOR DESTAQUE 2025

No dia 12 de dezembro de 2025, reunimos as famílias e a equipe escolar para a cerimônia de entrega dos prêmios Escola Destaque e Professor Destaque. Como critério de avaliação, utilizamos a plataforma SISPAV (Programa Alfabetizar Para Valer), analisando o desempenho dos alunos do 1º ao 3º ano ao longo de todo o período letivo.

A Escola Municipal Rufino José de Santana obteve os melhores resultados nas turmas de 1º e 3º ano. Em reconhecimento, foi entregue à gestora Suzana o certificado de Escola Destaque, e às professoras Jeisiane Rosa (1º Ano) e Franciele (3º Ano) o troféu de Professor Destaque 2025.

A segunda instituição premiada foi a Escola Municipal José Inácio da Fonseca, que se destacou pelo desempenho da turma do 2º ano. O gestor Wesley recebeu o certificado de Escola Destaque, e a professora Eliene foi homenageada com o troféu de Professor Destaque 2025, em reconhecimento ao excelente rendimento de sua turma.



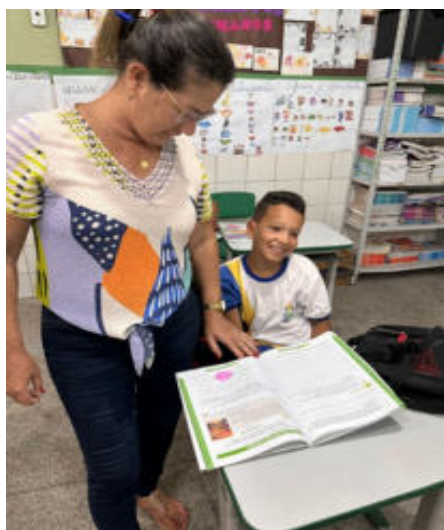


COMPROMISSO NACIONAL CRIANÇA ALFABETIZADA (CNCA)

Durante o período em análise, a CNCA desenvolveu ações pedagógicas e administrativas voltadas para o fortalecimento do processo de ensino e aprendizagem, com especial atenção ao acompanhamento do desempenho dos estudantes. Nesse contexto, a instituição participou das avaliações externas CAED, SAESE e SAEB, instrumentos fundamentais para o diagnóstico educacional e para o direcionamento das práticas pedagógicas.

Foram promovidos encontros nas salas, possibilitando um contacto mais próximo com os alunos e equipas educativas, favorecendo a escuta ativa e a troca de experiências. Paralelamente, realizaram-se reuniões e encontros com professores, com foco no alinhamento pedagógico.

Estas iniciativas contribuíram para o reforço da articulação entre os diferentes intervenientes do processo educativo, promovendo um ambiente de colaboração, partilha e compromisso com a melhoria contínua da qualidade do ensino.



No âmbito das ações desenvolvidas no período, realizou-se o Encontro do PAPV– Programa Alfabetiza pra Valer, que contou com a presença do CNCA. Durante o encontro, foram realizadas trocas de experiências, orientações técnicas e reflexões sobre as práticas pedagógicas adotadas, bem como a análise dos avanços e dos desafios enfrentados no desenvolvimento do programa. A participação do CNCA contribuiu de forma significativa para o aprofundamento das discussões e para o fortalecimento das estratégias voltadas à garantia da



aprendizagem.



Foi realizado o Seminário de Avaliação do Programa Alfabetizar Pra Valer, com a finalidade de avaliar as ações desenvolvidas, os resultados alcançados e os desafios enfrentados no processo de alfabetização na rede municipal de ensino. O encontro contou com a participação de gestores escolares, professores alfabetizadores, equipe técnica da Secretaria Municipal de Educação e representantes do CNCA.

O momento favoreceu o alinhamento das ações pedagógicas, o fortalecimento do trabalho coletivo e a definição de encaminhamentos para a continuidade e aprimoramento do programa.

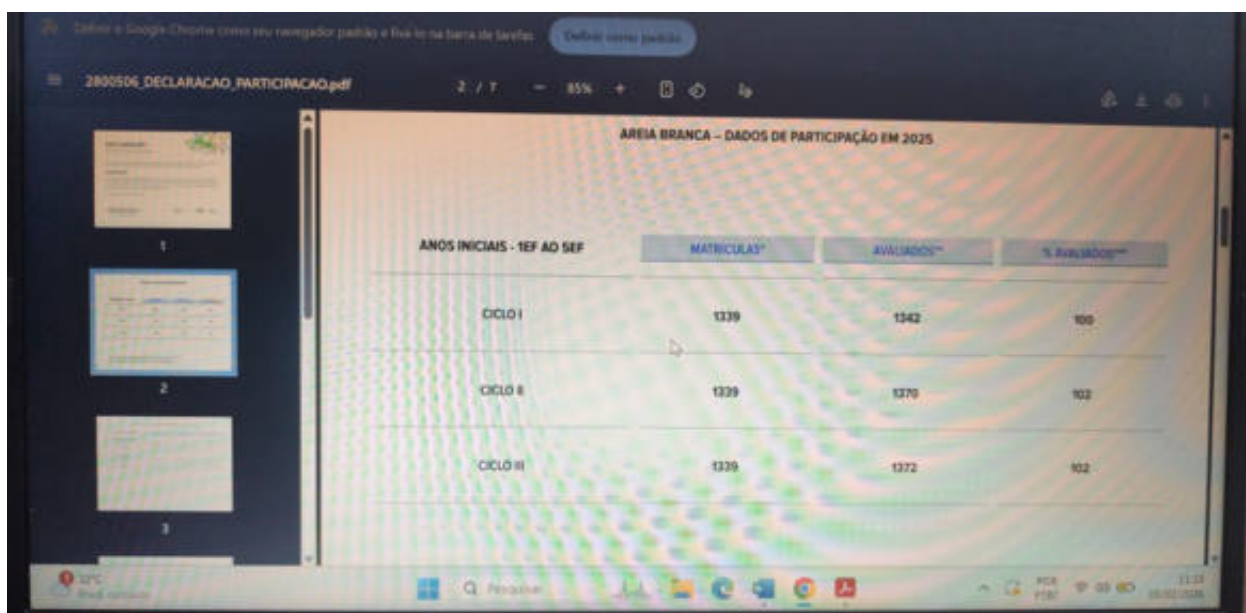




As ações desenvolvidas ao longo do período evidenciam o compromisso da Secretaria Municipal de Educação com a melhoria da qualidade do ensino e com o fortalecimento das práticas pedagógicas na rede municipal. As atividades realizadas, como visitas às unidades escolares, encontros formativos, acompanhamento pedagógico e seminários de avaliação, possibilitaram o monitoramento contínuo das ações educacionais e o alinhamento das estratégias adotadas.

APLICAÇÃO DA PROVA CAED E DE AVALIAÇÃO CONTÍNUA DA APRENDIZAGEM

No decorrer do ano letivo, foram aplicados três ciclos de avaliações disponibilizadas pelo Programa Compromisso Nacional Criança Alfabetizada, a secretaria de educação juntamente com a articuladora do programa acompanhou de perto a aplicação nos três momentos, como mostra a imagem abaixo.



ANOS INICIAIS - 1EF AO 5EF	MATRICULAS*	AVALIADOS**	% AVALIADOS***
CICLO I	1339	1342	100
CICLO II	1339	1370	102
CICLO III	1339	1372	102

Ações desenvolvidas

Organização das Provas CAED



ENTREGA DAS AVALIAÇÕES CAED





APLICAÇÃO PROVA CAED CICLO 1



AUXÍLIO NA INSERÇÃO DOS RESULTADOS NA PLATAFORMA CAED

LEEI 2024 - 2025

O Ministério da Educação (MEC) criou o programa por meio da Portaria nº 85, de 31 de janeiro de 2025, com base no artigo 87 da Constituição Federal e no Decreto nº 11.556, de 12 de junho de 2023. O LEEI orienta professores e outros profissionais para que crianças de 0 a 6 anos de idade tenham acesso à linguagem escrita, focando na capacitação dos educadores para desenvolver práticas que ampliem a experiência das crianças, fortalecendo a aprendizagem desde os primeiros anos. O LEEI faz parte do Compromisso Nacional Criança Alfabetizada, um conjunto de iniciativas para garantir que todas as crianças brasileiras sejam alfabetizadas na idade certa.

Durante o ano letivo, foram promovidos encontros pedagógicos com os professores da Educação Infantil, com a finalidade de ampliar seus conhecimentos e aprimorar suas práticas pedagógicas. Esses momentos de formação possibilitaram o acesso a um repertório de boas práticas de leitura e escrita, integradas ao cotidiano

das interações e brincadeiras infantis.

Os encontros utilizaram como referência o material didático-pedagógico dos oito cadernos do LEEI e o Caderno do Professor – Criança Alfabetizada (UFPE), que estabelecem uma relação entre arte, saberes das ciências e o cotidiano cultural. Essa abordagem favoreceu a construção de práticas educativas mais significativas, contextualizadas e alinhadas às necessidades das crianças, fortalecendo o compromisso da escola com uma educação de qualidade e inclusiva.

I e III Seminário Presencial Leitura e Escrita na Educação Infantil de Sergipe





Pro-LEEI 2025 - 2026

O Ministério da Educação (MEC) publicou a Portaria nº 85/2025, que institui o Programa Leitura e Escrita na Educação Infantil (Pro-LEEI). A ação integra o conjunto de iniciativas de formação continuada do Compromisso Nacional Criança Alfabetizada.

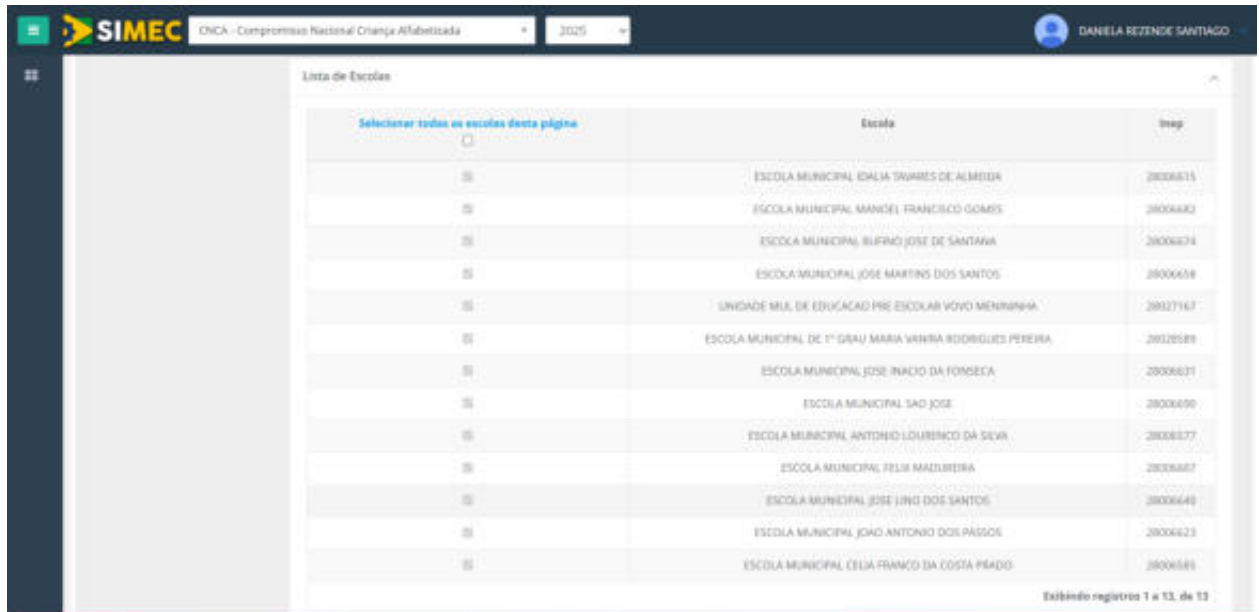
O programa está estruturado em três eixos: gestão e governança; formação de profissionais da educação; e reconhecimento e disseminação de práticas pedagógicas significativas para as crianças da pré-escola. O objetivo é implementar ações de formação continuada focadas na ampliação e consolidação dos saberes dos profissionais da educação infantil.

Com o Pro-LEEI, serão planejadas e implementadas práticas pedagógicas para o desenvolvimento das crianças no campo da linguagem oral, da leitura e da escrita.

Os encontros pedagógicos foram desenvolvidos de forma remota, com o propósito de apresentar e estruturar o programa. As atividades contaram com a participação das formadoras municipais, que desempenham papel fundamental na condução das discussões e na orientação dos professores da Educação Infantil.

CANTINHO DE LEITURA

No decorrer do ano de 2025, treze unidades de ensino municipal foram selecionadas para o recebimento do recurso para a aquisição e montagem dos cantinhos de leitura em salas da educação infantil, segue abaixo a tabela com a relação:



The screenshot shows the SIMEC system interface. At the top, there is a navigation bar with the SIMEC logo, the text 'ONCA - Compromisso Nacional Criança Alfabetizada', the year '2025', and a user profile for 'DANIELA REZINDE SANTAGO'. Below the navigation bar, the main content area is titled 'Lista de Escolas'. It features a table with columns for 'Escola' and 'Inep'. The table lists 13 schools, each with a checkbox in the first column and its name and INEP code in the subsequent columns. At the bottom right of the table, it says 'Exibindo registros 1 a 13, de 13'.

	Escola	Inep
<input type="checkbox"/>	ESCOLA MUNICIPAL IDALIA SIVAES DE ALMEIDA	28006415
<input type="checkbox"/>	ESCOLA MUNICIPAL MANOEL FRANCISCO GOMES	28006430
<input type="checkbox"/>	ESCOLA MUNICIPAL BILFADO JOSE DE SANTANA	28006474
<input type="checkbox"/>	ESCOLA MUNICIPAL JOSE MARTINS DIOS SANTOS	28006458
<input type="checkbox"/>	UNIDADE MUX. DE EDUCACAO PRE ESCOLAR VOVO MENININHA	28027167
<input type="checkbox"/>	ESCOLA MUNICIPAL DE 1º GRAU MARIA VILHA RODRIGUES PEREIRA	28022589
<input type="checkbox"/>	ESCOLA MUNICIPAL JOSE INACIO DA FONSECA	28006321
<input type="checkbox"/>	ESCOLA MUNICIPAL SAO JOSE	28006490
<input type="checkbox"/>	ESCOLA MUNICIPAL ANTONIO LOURENCO DA SILVA	28006377
<input type="checkbox"/>	ESCOLA MUNICIPAL FELIX MAZUREIRA	28006407
<input type="checkbox"/>	ESCOLA MUNICIPAL JOSE LINDO DOS SANTOS	28006440
<input type="checkbox"/>	ESCOLA MUNICIPAL JOAO ANTONIO DOS PASSOS	28006423
<input type="checkbox"/>	ESCOLA MUNICIPAL CELIA FRANCO DA COSTA PRADO	28006581

PARTICIPAÇÃO EM FORMAÇÃO E EVENTOS

CECATE NORDESTE- SISTEMA DE DADOS DO TRANSPORTE ESCOLAR

A Secretaria Municipal de Educação juntamente com a presidente e o vice-presidente da câmara específica do FUNDEB participou em vinte e sete de fevereiro de dois mil e vinte e cinco do encontro estadual do CECATE NORDESTE com o tema “SISTEMA DE DADOS DO TRANSPORTE ESCOLAR”. O evento explicou como o município deveria fazer a utilização do sistema SETE para cadastramento de toda a frota e dos estudantes que utilizam o transporte escolar.



18º FÓRUM ORDINÁRIO DOS DIRIGENTES MUNICIPAIS DE EDUCAÇÃO

Nos dias 03 e 04/04 a UNDIME promoveu o fórum com o tema “Os Desafios da Nova Gestão Municipal”, o encontro congregou dirigentes municipais de educação e técnicos em torno de discussões sobre o financiamento da educação, Novas Leis e Diretrizes, Educação para a Equidade, Escola das Adolescências, Educação Integral, Planejamento Estratégico, Busca Ativa Escolar e Política Nacional de Alfabetização.



SINED

Entre os dias 16 e 18 de setembro de 2025, o auditório do Tribunal de Contas do Estado de Sergipe (TCE/SE) foi palco do VII Simpósio Nacional de Educação (SINED). Durante três dias, especialistas, gestores e representantes de instituições de todo o Brasil se reuniram para debater os grandes desafios da educação pública e refletir sobre o papel do controle externo na garantia do direito à aprendizagem.

A programação contou com palestras, painéis e debates que proporcionaram um espaço rico de diálogo e troca de experiências, fortalecendo o compromisso coletivo com a melhoria das políticas educacionais.

Os temas discutidos abrangeram questões centrais para o futuro da educação, como:

- Alfabetização, educação infantil e creche
- Gestão escolar e práticas de liderança
- Recomposição da aprendizagem e tempo integral
- Parcerias Público-Privadas (PPP) em educação e financiamento

O SINED reafirmou sua relevância como fórum nacional de reflexão e construção de soluções inovadoras, consolidando-se como um espaço estratégico para o fortalecimento da educação pública e para a promoção de ações que assegurem o direito de aprender a todas as crianças e jovens.



SEMINÁRIO FORMATIVO UNDIME- DESAFIOS PARA A CONSTRUÇÃO DO NOVO PAR E PME

Nos dias 02 e 03 de outubro de 2025, o Hotel Aquários, em Aracaju, recebeu o Seminário Formativo da UNDIME/SE. O encontro reuniu dirigentes municipais de educação, articuladores estaduais e municipais de programas do MEC e gestores educacionais, em um espaço de formação e diálogo voltado para o fortalecimento das políticas públicas de ensino.

Ao longo dos dois dias, técnicos da UNDIME e do Ministério da Educação conduziram atividades que possibilitaram aos participantes conhecer de perto estratégias e iniciativas nacionais, além de esclarecer dúvidas e compartilhar experiências.

Entre os temas abordados, destacaram-se:

- RENALFA
- Programa Aprender Valor
- Pacto pela EJA
- Escolas das Adolescências
- Política Nacional de Equidade
- Educação Étnico-Racial e Educação Escolar Quilombola
- RENAPETI

- Planos Municipais de Educação

O seminário também contou com a oficina “Construindo os Planos Municipais de Educação”, que ofereceu ferramentas práticas para apoiar os gestores na elaboração e implementação de políticas educacionais mais eficazes e alinhadas às necessidades locais.

O evento reafirmou o papel da UNDIME/SE como parceira estratégica dos municípios, fortalecendo o compromisso coletivo com uma educação pública de qualidade, inclusiva e equitativa.



EDUCAÇÃO CONECTADA

Em 2025, às dezessete escolas foram selecionadas para receber o recurso do **Programa de Inovação Educação Conectada (PIEC)**.

Escolas que foram selecionadas para o PIEC

Nome da Escola	Recebeu R\$ da PIEC em 2023	Valor disponível na PIEC 2024	Valor disponível na PIEC 2025
Unidade Municipal de Educação Pré-Escolar Vovó Menininha	Não	3328.00	3328,00

Creche Municipal Maria Ribeiro Franco	Não	2451.00	2451,00
Escola Municipal João Antônio Dos Passos	Não	2451.00	2451,00
Escola Municipal Rufino Jose De Santana	Não	2451.00	2451,00
Escola Municipal José Martins Dos Santos	Sim	2451.00	2451,00
Escola Municipal São José	Sim	2451.00	2451,00
Creche Municipal Maria Rodrigues De Souza	Sim	2451.00	2451,00
Escola Municipal de 1º Grau Maria Vanira Rodrigues Pereira	Sim	2451.00	2451,00
Escola Municipal Antônio Lourenco Da Silva	Sim	2451.00	2451,00
Escola Municipal Celia Franco Da Costa Prado	Não	3892.00	3892,00
Escola Municipal Felix Madureira	Não	2451.00	2451,00
Escola Municipal Idália Tavares De Almeida	Não	2451.00	2451,00
Escola Municipal José Inácio Da Fonseca	Não	3328.00	3328,00
Escola Municipal José Lino Dos Santos	Não	2451.00	2451,00
Escola Municipal Manoel Francisco Gomes	Não	2451.00	2451,00
Escola Municipal José Romão Do Nascimento	Não	3892.00	3892,00
Escola Municipal Professora Josefa Inocência Dos Santos	Não	3892.00	3892,00

Fonte: <https://simec.mec.gov.br/>**PRIMEIRA INFÂNCIA**

A Política Estadual de Atenção à Primeira Infância foi lançada pelo Governo do Estado, por meio da Secretaria de Estado da Assistência Social e Cidadania

(Seasc), com o objetivo de atender crianças que vivem em situação de extrema pobreza. O programa “Ser Criança” também tem como foco a qualificação de trabalhadores e gestores, a fim de aprimorar o atendimento e a gestão das ações.

O Governo do Estado compreende que a atenção à primeira infância é necessária desde a gestação até o sexto ano de idade, período crucial para a formação da personalidade e das habilidades do indivíduo. Para tanto, foram realizadas oficinas de monitoramento do Plano Municipal da Primeira Infância, com o propósito de apoiar os municípios na criação de comissões intersetoriais responsáveis pelo acompanhamento da execução das ações previstas no plano.



27/05/2026 1ª Reunião intersetorial de alinhamento do PMPI



12/06/2025 2ª Reunião intersetorial de alinhamento do PMPI



Projeto Ciranda Sergipe



11/12/2025 Premiação do Troféu Ser Criança 2025

Doação de Materiais Pedagógicos, Acervo Literário e Materiais Inclusivos

Durante o ano letivo, foram distribuídos às unidades escolares materiais pedagógicos, acervo literário e materiais inclusivos. A iniciativa teve como objetivo fortalecer o processo de ensino-aprendizagem, ampliar o acesso à leitura e assegurar condições de equidade e inclusão para todos os estudantes.

Os materiais pedagógicos ofereceram suporte às práticas docentes e contribuíram para a dinamização das aulas. O acervo literário com a estante volante proporcionou o acesso aos diferentes espaços escolares, incentivando o hábito da leitura e enriquecendo o repertório cultural dos alunos. Já os materiais inclusivos garantiram acessibilidade, permitindo a participação plena de estudantes com deficiência ou necessidades específicas.

Essa ação representou um avanço significativo para a rede de ensino, consolidando o compromisso institucional com a qualidade educacional, a valorização da leitura e a promoção da inclusão escolar.





Curso Cuidador Infantil

O curso Cuidador Infantil, realizado por meio do Programa Mulheres Mil em parceria com o Instituto Federal de Sergipe, deu início a uma nova etapa de aprendizado e transformação com a aula inaugural no dia 06/11/2025, marcando o começo de uma jornada de descobertas, trocas e conquistas. Essa iniciativa fortalece a educação e promove a autonomia das mulheres.

O evento contou com a presença da coordenadora geral do programa, Mariana Barreto, das supervisoras Pamela Santana e Suzane Susana Fonseca, além da secretária municipal de educação, Daniela Rezende, acompanhada de sua equipe.

O curso foi estruturado em duas fases, abrangendo na primeira etapa 20 cuidadoras, que terão acesso a uma formação voltada para o desenvolvimento de competências essenciais ao exercício da função. Essa capacitação representa um investimento

estratégico na qualidade da educação, assegurando que as profissionais estejam preparadas para promover o bem-estar, a segurança e o desenvolvimento integral das crianças nas unidades escolares.

Esta ação, com o Programa Mulheres Mil reafirma o compromisso em oferecer oportunidades de formação que impactam positivamente não apenas a vida das mulheres participantes, mas também a realidade das crianças e famílias atendidas, fortalecendo a comunidade escolar e contribuindo para uma sociedade mais justa e inclusiva.



REUNIÃO DE ALINHAMENTO COM VIGIAS

No início do ano letivo, foi realizada uma reunião de alinhamento com os vigias escolares, contando com a presença do Secretário de Administração, Sr. Rodrigo Ramos, e do Presidente do Sindicato, Sr. Marcos. O encontro teve como finalidade organizar os turnos e horários de trabalho, além de esclarecer dúvidas e reforçar orientações relacionadas à conduta profissional no ambiente escolar.

Durante a reunião, foram discutidos aspectos essenciais para o bom desempenho das funções dos vigias, destacando-se a importância da postura ética e responsável no exercício das atividades. As intervenções dos representantes da administração e do sindicato proporcionaram um espaço de diálogo transparente, permitindo que os profissionais expusessem suas dúvidas e recebessem as devidas orientações.

O encontro também reforçou o compromisso da secretaria de educação com as unidades escolares, evidenciando a relevância do papel dos vigias na manutenção da segurança e da organização do ambiente educacional. A iniciativa demonstrou a preocupação da gestão pública em valorizar esses profissionais e assegurar condições adequadas para o desempenho de suas funções.



Eventos escolares

Ao longo do ano letivo, as unidades escolares desenvolveram uma série de eventos voltados ao fortalecimento do processo educativo e ao desenvolvimento integral dos alunos. Essas atividades tiveram como propósito estimular habilidades e competências, promovendo experiências que ultrapassam o ambiente da sala de aula e contribuem para a formação cidadã.

Os eventos contaram com a participação ativa da equipe escolar e das famílias, criando espaços de socialização e de troca de saberes. Essa integração reforçou o papel da escola como ambiente de convivência e aprendizagem coletiva, valorizando a diversidade e as potencialidades dos estudantes.

A realização dessas iniciativas demonstrou a importância de promover momentos de

interação entre comunidade escolar e famílias, fortalecendo vínculos e ampliando o diálogo. Além disso, evidenciou o compromisso da instituição em oferecer oportunidades que favoreçam o protagonismo dos alunos, destacando suas capacidades e talentos em diferentes áreas.

Assim, os eventos escolares realizados durante o ano letivo consolidaram-se como instrumentos fundamentais para o desenvolvimento educacional e social, reafirmando a missão da escola de formar cidadãos críticos, participativos e conscientes de seu papel na sociedade.









Semana da Pátria e Desfile Cívico

No dia 1º de setembro de 2025, toda a rede municipal de ensino, juntamente com as escolas estaduais e particulares, participou da cerimônia de hasteamento da bandeira, solenidade que marca oficialmente a abertura da Semana da Pátria.

Já no dia 14 de setembro de 2025, as escolas municipais reuniram-se para a realização do tradicional desfile cívico, cujo tema central foi *“O que nos une é maior do que o que nos separa”*. O evento contou com a participação de 17 unidades escolares, que se destacaram na avenida pela criatividade e pelo empenho na apresentação das propostas trabalhadas ao longo do período letivo.

Cada escola trouxe reflexões significativas, evidenciando a importância da união e da coletividade no ambiente educacional e social. As apresentações ressaltaram valores de integração e pertencimento, convidando a comunidade a refletir sobre os laços que

fortalecem a rede escolar e sobre os aspectos que promovem a conexão entre os indivíduos.

O desfile cívico consolidou-se como um espaço de expressão cultural e pedagógica, reafirmando o compromisso das escolas municipais em promover atividades que valorizem a criatividade, a cidadania e a convivência harmoniosa.





Daniela Rezende Santiago

Daniela Rezende Santiago
Secretária Municipal da Educação
Portaria Nº 004/2025



RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO

O presente termo tem por finalidade relatar os serviços executados durante o exercício de 2025 por essa secretaria.

- **Setor de Transportes**

As atividades desenvolvidas por esse setor foram:

- Análise de consumo mensal de combustível;
- Análise das condições dos veículos e envio para manutenção;

- **Cemitérios**

As atividades desenvolvidas por esse setor foram:

- Autorização para confecção de jazigos;
- Recebimento de atestados de óbito;

- **Apenados (Justiça)**

As atividades desenvolvidas por esse setor foram:

- Envio de banco de horas mensal para a justiça;
- Recebimento e designação dos apenados para cumprimento das penas;

- **Setor da Sede da Secretaria de Obras**

As atividades desenvolvidas por esse setor foram:

- Serviços de reparos de pavimentações a paralelepípedo, meio-fios e rede de bueiros no município;
- Autorização de escavação de água para a Iguá Sergipe;
- Emissão de numeração predial para ligação de energia elétrica;
- Análise e Aprovação de Alvará de Construção e Habite-se dos imóveis;
- Avaliação de imóveis para emissão de ITBI;
- Gerenciamento dos convênios de obras públicas provenientes de emendas federais;
- Gerenciamento dos contratos de obras públicas provenientes de Recursos Próprios Municipais;



ESTADO DE SERGIPE

Prefeitura de Areia Branca

Secretaria Municipal de Obras, Transporte, Urbanismo e Saneamento

- Confecção de Projetos para Reforma e/ou Construção de Praças, por exemplo:

Reforma da Praça Joviniano Freire de Oliveira;

Reforma da Praça Municipal, popularmente conhecida como Praça do Colégio José Romão;

Reforma da Praça Pública no Bairro Lagoa Seca;

Construção de Praça Pública as Margens da BR-235;

- Confecção de Projetos para a construção do Centro Municipal de Especialidades;

- Confecção de Projetos para a Construção da Escola em tempo Integral no Povoado Junco;

- Confecção de Projetos para Pavimentação a paralelepípedos de diversas localidades, por exemplo:

Pavimentação a paralelepípedo de ruas do pov. Junco;

Pavimentação a paralelepípedo de ruas do pov. Serra Comprida;

Pavimentação a paralelepípedo de ruas do pov. Colônia São Paulo;

Pavimentação a paralelepípedo de ruas do pov. Chico Gomes;

Pavimentação a paralelepípedo de ruas do pov. Manilha de Baixo;

- Confecção de Projetos para Recapeamento Asfáltico de diversas localidades, por exemplo:

Recapeamento Asfáltico de vias do Pov. Junco;

Recapeamento Asfáltico de vias do Pov. Serra Comprida;

Recapeamento Asfáltico de vias do Bairro Brás;

Recapeamento Asfáltico de vias do Bairro Macaco;

- Execução da Passagem Molhada no Pov. Canjinha

- Execução da Reforma dos Canteiros Centrais da Praça do Forródro;mo;

- Confecção e Fiscalização do Processo de Dispensa de Licitação para Pintura de Diversas localidades para o evento "São João de Areia Branca

– Onde o Forró começa"

SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS, TRANSPORTES, URBANISMO E SANEAMENTO.

Praça Joviniano Freire de Oliveira, s/ n.º, Centro – Areia Branca – Sergipe CEP 49580000

CNPJ 13.100.995/0001-04 Tel / Fax.: (079) 3288 - 1893



ESTADO DE SERGIPE

Prefeitura de Areia Branca

Secretaria Municipal de Obras, Transporte, Urbanismo e Saneamento

- Confeção e Fiscalização do Processo de Dispensa de Licitação para Instalações Elétricas para o evento “São João de Areia Branca – Onde o Forró começa”



Documento assinado digitalmente
YAN HENRIQUE TAVARES SANTANA
Data: 04/03/2026 09:12:45-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Yan Henrique Tavares Santana
Secretário Municipal de Obras, Transporte, Urbanismo e Saneamento



SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS, TRANSPORTES, URBANISMO E SANEAMENTO.

Praça Joviniano Freire de Oliveira, s/ n.º, Centro – Areia Branca – Sergipe CEP 49580000

CNPJ 13.100.995/0001-04 Tel / Fax.: (079) 3288 - 1893



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

REGISTRO DE

ATIVIDADES



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**

1. IDENTIFICAÇÃO

GESTOR MUNICIPAL

Nome do Órgão: Prefeitura Municipal de Areia Branca

-Nome do Gestor: Talysson Barbosa Costa

-Vice-Prefeito: José Tavares

- CNPJ: 13.100.995.001/04

- Nível de gestão: Básica

-Porte do Município: Pequeno Porte I

- E-mail: prefeituraab@gmail.com

SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES

- Nome da Gestora: Silvania Passos Andrade

- Endereço: Rua china, s/n - Centro. CEP: 49.580.000

- E-mail: sec.politica_mulher_cea@areiabranca.se.gov.br

EQUIPE SECRETARIA E CRAM:

- Cintia Merielen Silva de Oliveira - Assistente Social

- Jéssica Luana Lima de Araújo - Assessora Jurídica

- Luciana Lourdys dos Santos Silva – Psicóloga Social

- Joseilma Reis- Recepcionista

- Técnica e responsável pela elaboração: Luciana Lourdys dos Santos Silva



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

2 APRESENTAÇÃO

A Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres, Crianças e Adolescentes foi instituída por meio da Lei nº 209, de 03 de junho de 2022, com o propósito de estruturar, planejar e executar ações voltadas à defesa, promoção e garantia dos direitos das mulheres, crianças, adolescentes e demais grupos em situação de vulnerabilidade social. Apesar de sua criação legal em 2022, o órgão iniciou efetivamente suas atividades apenas no segundo semestre de 2023, após os procedimentos administrativos necessários para sua implantação e organização funcional.

Nos termos da legislação vigente, compete à Secretaria formular e implementar políticas públicas, diretrizes e programas específicos destinados à promoção da igualdade de gênero, à valorização da mulher e à proteção integral de crianças e adolescentes. Dentre suas atribuições, destaca-se o desenvolvimento de estudos, diagnósticos e levantamentos de dados sobre a situação das mulheres no município, visando subsidiar a construção de políticas públicas eficazes e ações estratégicas realizadas de forma integrada com as demais Secretarias Municipais.

Cabe ainda à Secretaria propor, coordenar, acompanhar e executar políticas governamentais voltadas à promoção da igualdade de direitos entre mulheres e homens, com enfoque na ampliação dos direitos sociais, econômicos, políticos e culturais das mulheres, contribuindo para o fortalecimento de sua autonomia, inclusão social e melhoria da qualidade de vida. Atua também na prevenção e no enfrentamento de todas as formas de discriminação e violação de direitos, em especial aquelas relacionadas à violência de gênero, desenvolvendo programas, campanhas educativas e ações específicas de atendimento e acolhimento às mulheres em situação de violência.

Para o cumprimento dessas atribuições, a Secretaria celebra convênios e parcerias com órgãos da União e do Estado, com o objetivo de ampliar, fortalecer e qualificar a rede de serviços de atenção às mulheres vítimas de violência doméstica e sexual, promovendo o atendimento integral, humanizado e articulado com as políticas de saúde, assistência social, justiça, segurança pública e educação. Mantém, ainda, cooperação com entidades privadas, organizações da sociedade civil e demais instituições, com vistas à execução de projetos e programas voltados à



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

promoção da cidadania feminina, ao empoderamento econômico e ao enfrentamento das desigualdades sociais.

É igualmente responsabilidade da Secretaria a elaboração, execução e monitoramento do Plano Municipal de Políticas para as Mulheres, elaborado em consonância com as deliberações e recomendações oriundas das Conferências Municipais de Políticas para as Mulheres, bem como a administração, gestão e fortalecimento dos serviços especializados que integram sua estrutura organizacional. A Secretaria coordena a Rede Municipal de Enfrentamento à Violência Doméstica e Sexual contra Mulheres, Crianças e Adolescentes, articulando a atuação intersetorial entre as áreas de saúde, educação, segurança, assistência social, defesa civil, setor jurídico e organizações comunitárias.

Outra atribuição fundamental refere-se à promoção e apoio à realização de campanhas educativas, cursos de formação, seminários, encontros temáticos, feiras, palestras e demais atividades públicas voltadas à conscientização, prevenção da violência e promoção dos direitos das mulheres, crianças e adolescentes. Além disso, presta assessoramento técnico à Administração Pública Municipal, fornecendo suporte na elaboração de políticas e ações transversais, e exerce outras atividades correlatas pertinentes ao cumprimento de sua missão institucional.

A legislação que instituiu a Secretaria também prevê a execução da política municipal de atendimento à criança e ao adolescente, especialmente no que se refere ao desenvolvimento, apoio e implementação de programas e projetos de proteção social, prevenção de violações de direitos e promoção do desenvolvimento integral, englobando os públicos em situação de maior vulnerabilidade social.

No âmbito de sua estrutura administrativa, foi criado, por meio da Lei nº 235, de 28 de dezembro de 2023, o Centro de Referência de Atendimento à Mulher – CRAM “Verônica Elidiane Barbosa”, com a finalidade específica de oferecer atendimento especializado às mulheres em situação de violência doméstica e/ou sexual. O CRAM atua com o objetivo central de promover o resgate da autoestima, da dignidade e da cidadania das usuárias, mediante a oferta de serviços integrados e atendimento humanizado, pautado na abordagem interdisciplinar.

Entre os serviços ofertados pelo CRAM estão o atendimento psicossocial, jurídico e de orientação social, realizados por equipe multidisciplinar qualificada, composta por profissionais das áreas de psicologia, serviço social e direito. A unidade presta apoio no encaminhamento e



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

acompanhamento dos casos junto ao sistema de justiça, além de orientar as usuárias sobre medidas protetivas, direitos legais, acesso a benefícios sociais e à rede de serviços parceiros. Também desenvolve atividades de orientação preventiva, ações educativas e de fortalecimento emocional, visando à autonomia, à superação do ciclo da violência e à reinserção social das mulheres atendidas.

Após a consolidação da estrutura administrativa da Secretaria, foi elaborado o Plano de Trabalho institucional, organizado a partir de eixos estratégicos que norteiam a execução das políticas públicas municipais. Os eixos definidos são: (I) promoção da autonomia econômica e igualdade de oportunidades no mundo do trabalho; (II) educação para a igualdade de gênero, formação cidadã e prevenção da violência; (III) garantia da saúde integral das mulheres, incluindo a promoção dos direitos sexuais e reprodutivos; (IV) enfrentamento de todas as formas de violência contra as mulheres, por meio de ações preventivas, protetivas e de atendimento especializado; (V) fortalecimento da participação feminina nos espaços de decisão, representação política e controle social; e (VI) consolidação e fortalecimento das políticas de atendimento à criança e ao adolescente, priorizando a proteção integral e a garantia de direitos.

3. TERRITÓRIO SOCIOASSISTENCIAL

O município de Areia Branca, localizado no Agreste Sergipano, possui uma área territorial de aproximadamente 148 km² e uma população estimada em 18 mil habitantes, distribuída entre a sede urbana e diversas comunidades rurais. Essa configuração territorial impõe à gestão pública o desafio de garantir que os serviços socioassistenciais alcancem tanto a população residente no centro urbano quanto as famílias que vivem em áreas mais afastadas, demandando ações descentralizadas, acessíveis e integradas.

O território socioassistencial do município é caracterizado por uma diversidade de contextos socioeconômicos, com presença significativa de famílias inscritas no Cadastro Único, o que evidencia situações de vulnerabilidade social que requerem atenção contínua da rede pública. Em consonância com o Sistema Único de Assistência Social (SUAS), Areia Branca conta com unidades de proteção social básica e especial, responsáveis pelo atendimento de famílias, indivíduos e grupos vulnerabilizados, articulando políticas e serviços destinados à garantia de



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

direitos, proteção e inclusão social.

Dentro desse cenário, destaca-se o papel estratégico da Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres, Crianças e Adolescentes, que se insere no território socioassistencial como órgão fundamental na defesa de direitos e na promoção da igualdade de gênero. Sua atuação complementa e fortalece a rede SUAS, especialmente no enfrentamento às situações de violência doméstica, vulnerabilidade econômica, discriminação e violações de direitos que atingem principalmente as mulheres e suas famílias.

A secretaria desenvolve ações integradas com o CRAS, CREAS, Saúde, Educação, Segurança Pública, Conselho Tutelar e demais equipamentos municipais, garantindo encaminhamentos, acolhimento humanizado e acompanhamento qualificado. Essa articulação intersetorial permite que mulheres em situação de violência, ou que enfrentam outras violações, cheguem ao serviço por meio de diversos canais — seja por demanda espontânea, busca ativa, encaminhamentos de escolas, unidades de saúde, órgãos de justiça, Conselho Tutelar ou diretamente pelos serviços socioassistenciais. Uma vez acolhidas, recebem orientação, atendimentos especializados e encaminhamento adequado dentro da rede municipal.

O território socioassistencial de Areia Branca apresenta necessidades específicas em razão das vulnerabilidades identificadas, entre elas: famílias monoparentais chefiadas por mulheres, altos índices de dependência de programas de transferência de renda, situações de violência de gênero, além de dificuldades de acesso a serviços especializados nas zonas rurais. Nesse contexto, a Secretaria da Mulher atua como ponto de referência no município para garantir que as políticas públicas alcancem quem mais precisa, reduzindo desigualdades, promovendo autonomia e assegurando que as mulheres possam exercer plenamente seus direitos.

A consolidação da Secretaria da Mulher dentro do território fortalece a rede de proteção municipal, ampliando a capacidade de resposta às demandas sociais, contribuindo para a prevenção de violações, a promoção da cidadania feminina e o enfrentamento das desigualdades estruturais. Dessa forma, a política voltada para as mulheres passa a ser compreendida não apenas como uma ação isolada, mas como parte essencial da organização territorial do SUAS em Areia Branca, gerando impacto direto na qualidade de vida da população e na efetivação dos direitos



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

sociais no município.

4. CONSELHO MUNICIPAL DOS DIREITOS DA MULHER – CMDM

O Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDM) integra a estrutura da Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres, Crianças e Adolescentes e representa um espaço institucionalizado de diálogo, controle social e participação cidadã. Com caráter consultivo e deliberativo, o Conselho tem como missão contribuir para a formulação, implementação e monitoramento das políticas públicas voltadas à promoção da igualdade de gênero, ao enfrentamento das violências contra a mulher e ao fortalecimento da cidadania feminina no município de Areia Branca.

As atribuições do CMDM abrangem a proposição de diretrizes para políticas governamentais, a fiscalização da execução das ações públicas destinadas às mulheres, o acompanhamento de programas, projetos e serviços, além da emissão de pareceres e recomendações que visam orientar a gestão municipal na construção de uma agenda comprometida com os direitos humanos das mulheres. O Conselho atua ainda como espaço de articulação entre governo e sociedade civil, estimulando o diálogo permanente com organizações feministas, movimentos sociais, instituições públicas e demais segmentos da comunidade.

A institucionalização do CMDM consolidou-se em 25 de outubro de 2023, com a aprovação da Lei nº 230/2023, que definiu sua criação e estabeleceu seus princípios estruturantes. No ano seguinte, em 06 de março de 2024, foi realizada a assembleia geral para escolha das entidades da sociedade civil organizada que passaram a compor o colegiado, fortalecendo a representatividade feminina e garantindo pluralidade de vozes na tomada de decisões.

Em 2025, o Conselho passou por processo de recomposição de sua representação governamental. Em 14 de maio de 2025 ocorreu a apresentação e posse das novas conselheiras indicadas, conforme previsto no Decreto Municipal nº 126/2025, de 30 de abril de 2025. As substituições tornaram-se necessárias após a vacância da presidência do CMDM, situação disciplinada pelo Regimento Interno do Conselho, especificamente pela Seção I, Artigo 7º, §4º, que determina a realização de nova eleição sempre que ocorrer vacância da função. A recomposição garantiu a continuidade das atividades e o pleno funcionamento do órgão,



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

reafirmando o compromisso da gestão municipal com a participação democrática. **(DISPONÍVEL NO ANEXO I)**

Durante o período, o CMDM desenvolveu ações relevantes voltadas ao fortalecimento das políticas para mulheres, como a participação em reuniões intersetoriais com as Secretarias Municipais para discussão de estratégias de prevenção às violências, promoção de campanhas educativas e acompanhamento das ações da Rede de Proteção. Também contribuiu para a elaboração de propostas relacionadas ao empoderamento econômico, autonomia financeira e ampliação do acesso das mulheres a serviços de acolhimento, assistência social e justiça. O Conselho atuou ainda no monitoramento das demandas recebidas pela Secretaria da Mulher, especialmente aquelas relacionadas a violências domésticas, desigualdades socioeconômicas e necessidades específicas das mulheres em situação de vulnerabilidade.

Quanto à composição, o CMDM estruturou-se por meio de representantes do poder público municipal, envolvendo áreas estratégicas como saúde, educação, assistência social, segurança pública, gestão, cultura e direitos humanos. No âmbito da sociedade civil, incluíram-se entidades representativas de mulheres, coletivos feministas, organizações comunitárias, associações e instituições com histórico de atuação em defesa dos direitos femininos. Essa composição plural garantiu diversidade de perspectivas e ampliou a legitimidade das proposições encaminhadas pelo Conselho. Sendo essa composição, conselheiras representantes governamentais: Gilmara Bispo de Oliveira e Beatriz Santos Tavares, da Secretaria Municipal de Educação; Amanda Gabriela Barreto de Jesus e Patrícia Almeida Alves, da Secretaria Municipal de Saúde; Kattiley Rezende de Souza e Bruna Graziela Freire Oliveira Santos, da Secretaria Municipal de Assistência Social; Silvânia dos Passos Andrade e Cíntia Meriélen Silva de Oliveira, da Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres. Conselheiras representantes não-governamentais: Marli Santos Santana e Damiana Ivanice Teixeira Alves, da Associação dos Artesãos São João Batista; Maria de Oliveira Nunes, do Sindicato de Trabalhadores Rurais Agricultores e Agricultoras Familiares de Areia Branca; Selma Helena da Conceição, da Associação dos Moradores e Produtores Rurais dos Povoados Areias, Rio das Pedras, Terra Preta e Alto dos Ventos; e Juliana da Cruz Santos, da Pastoral Familiar da Paróquia São João Batista.

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**

No conjunto, as ações do CMDM reforçam a importância da participação social e da transversalidade de gênero nas políticas públicas do município. A Secretaria Municipal de Políticas para as Mulheres, Crianças e Adolescentes reafirma seu compromisso em manter o Conselho fortalecido, atuante e alinhado às diretrizes nacionais de promoção dos direitos das mulheres, contribuindo para uma gestão pública mais justa, inclusiva e sensível às desigualdades que afetam a população feminina de Areia Branca.

5. AÇÕES EXECUTADAS PELA SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES JUNTAMENTE COM O CENTRO DE REFERÊNCIA DE ATENDIMENTO À MULHER – CRAM “VERÔNICA ELIDIANE BARBOSA”

- 1. Reunião Técnica** - Diálogo sobre: Organização do novo quadro da Secretaria, desmembramento sobre propostas e projetos de intervenção voltado para as mulheres, incluído a proteção, combate e prevenção à violência contra a mulher. Data:02/01/2025



- 2. Reunião Técnica** – Diálogo sobre: Encontro com a Secretária Dr^a Daniela, no recinto da Secretaria do Estado de Políticas para Mulheres de Sergipe, alinhando novas diretrizes a fim de proporcionar novas parcerias para a casa. Além disso, foi realizado a retirada de material para a divulgação de campanhas que trabalham a prevenção contra a violência a mulher. Data: 08/01/2025

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



3. **Reunião Técnica** – Diálogo sobre: discussão sobre o cronograma de fevereiro e março, além de alinhamentos das atividades propostas. Data: 15/01/2025
4. **Reunião Técnica** – Diálogo sobre: Alinhamento do projeto “Mulheres Empoderadas”, com a Secretaria Municipal de Cultura, Esporte e Lazer, estreitando a parceria visando a fomentação de práticas culturais entre as mulheres, assim como possibilitar métodos para a inserção no mercado de trabalho. Data: 17/01/2025

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

- 5. Reunião Técnica** – Diálogo sobre: Alinhamento com os organizadores de blocos carnavalescos, juntamente com a Secretaria Municipal de Cultura, Esporte e Lazer, estreitando a parceria visando a fomentação de práticas preventivas e de conscientização ao crime de importunação sexual. Data: 30/01/2025



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES

- 6. Ação de Conscientização** – Através do projeto desenvolvido pela ação social, “A carreta do Amor”, que disponibilizou para as mulheres da comunidade exames preventivos, o CRAM participou de forma efetiva realizando uma campanha de prevenção e conscientização, sobre a violência contra a mulher e a importunação sexual, visto que as datas comemorativas referente ao carnaval já se encontram próximas. Datas: 05/02/2025 e 07/02/2025.



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES

7. **Ação de Conscientização** – Através do projeto desenvolvido pela Secretaria de Cultura, Esporte e Lazer, “A festa de Reis”, o CRAM participou de forma efetiva realizando uma campanha de prevenção e conscientização, sobre a violência contra a mulher e a importunação sexual, visto que local de festa é um dos pontos com maiores índices de importunação. Data: 07/02/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 8. Ação de Conscientização** – Projeto desenvolvido pela Secretaria Municipal de Assistência Social, bloco carnavalesco “TODA CRIANÇA MERECE SER CRIANÇA”, pautada na Lei do menino Bernardo nº13.010/2014, a fim de trabalhar os direitos das crianças e adolescentes. Além disso, a Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres junto com o CRAM, participaram de forma efetiva realizando uma campanha de prevenção e conscientização, sobre a violência contra a mulher e a importunação sexual, Data: 28/02/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

- 9. Ação de Conscientização** – Durante a ação dos blocos carnavalescos da cidade, a Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres junto com o CRAM, participaram de forma efetiva realizando uma campanha de prevenção e conscientização, sobre a violência contra a mulher e a importunação sexual, visto que local de festa é um dos pontos com maiores índices de importunação Data: 02/03/2025



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES



- 10. Ação de Conscientização** – Durante a ação dos blocos carnavalescos da cidade, a Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres junto com o CRAM, participaram de forma efetiva realizando uma campanha de prevenção e conscientização, sobre a violência contra a mulher e a importunação sexual, visto que local de festa é um dos pontos com maiores índices de importunação Data: 03/03/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 11. Palestra Alusiva** – A Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres junto com o CRAM, participaram de forma efetiva da ação do alusiva ao Dia internacional da mulher, realizada no Colégio Municipal João Antônio dos Passos, um momento de escuta, acolhimento, fomentação da importância da data e fortalecimento de vínculos. Data: 06/03/2025

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 12. Ação de Conscientização** – Durante a feira livre da cidade, a Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres junto com o CRAM, realizou uma ação alusiva ao Dia Internacional da Mulher, falando sobre a importância histórica da data, sobre os direitos e a importância da mulher, além de distribuir brindes para as feirantes, valorizando-as. Data: 08/03/2025

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES**



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 13. Capacitação Equipe** – A equipe da Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres juntamente com o CRAM, participaram da Capacitação no TJSE- Centros de Referência no Atendimento à Mulher- Um olhar Multidisciplinar, com o intuito de ampliar o conhecimento e ofertar o serviço um público Fidedigno, com excelência.

Data: 10 /03/2025 e 11/03/2025

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 14. Café Alusivo** – A equipe da Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres juntamente com o CRAM, promoveu um café da manhã alusivo ao Dia Internacional da Mulher, mostrando os serviços ofertados pela casa e transparecendo acolhimento.

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**

Data: 12 /03/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 15. Palestra Alusiva** – A Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres junto com o CRAM, participaram de forma efetiva da ação do alusiva ao Dia internacional da mulher, realizada no Colégio Municipal Felix Madureira um momento de escuta, acolhimento, fomentação da importância da data e fortalecimento de vínculos. Data: 12/03/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



16. Capacitação Equipe – A Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres junto com o CRAM, participaram de forma efetiva do 1º Fórum Estadual de Gestoras Municipais de Política Para Mulheres, para a articulação de estratégias conjuntas a fim de melhorar o desenvolvimento da gestão dos programas e serviços voltados às mulheres. Data: 13/03/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 17. Ação de Conscientização-** Projeto desenvolvido pela Secretaria Municipal de Assistência Social, referente ao Dia Internacional da Mulher “MARÇO DELAS”, a fim de trabalhar os direitos e a importância da mulher, a Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres junto com o CRAM, participaram de forma efetiva realizando uma campanha de conscientização, sobre a violência contra a mulher e realizou a distribuição de absorventes garantindo a dignidade menstrual. Data: 19/03/2025

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 18. Projeto Mulheres Empoderadas-** Projeto desenvolvido pela Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres e pela Secretaria Municipal de Cultura Esporte e Lazer, “Mulheres Empoderadas”, busca inserir as mulheres no mercado de trabalho, trazendo autonomia e diversas possibilidades de estabilidade pessoal. Foi Realizado o cadastramento das mulheres, acolhimento e descrição da ementa do curso de corte e costura: 27/03/2025

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 19. Projeto Mulheres Empoderadas-** Projeto desenvolvido pela Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres e pela Secretaria Municipal de Cultura Esporte e Lazer, “Mulheres Empoderadas”, foi realizado a entrega do material e fardamento do curso de corte e costura, com a presença do Secretário Edijan e do ilustríssimo Prefeito Municipal Talysson.
DATA: 31/03/2025

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES**



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES**



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 20. Projeto Mulheres Empoderadas-** Projeto desenvolvido pela Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres e pela Secretaria Municipal de Cultura Esporte e Lazer, “Mulheres Empoderadas”, primeiro dia de aula do curso, com muito acolhimento, trocas e aprendizados. DATA: 02/04/2025

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 21. Encontro com as mães do Povoado Cajueiro:** Ação desenvolvida pela Secretaria Municipal da Educação, com a participação da Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres, com as mães do Povoado Cajueiro. Essa realização foi de suma importância para o fortalecimento de vínculos entre mães e escola, além da valorização da importância da maternidade. DATA: 08/05/2025



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES



22. Conselho Municipal de Políticas Públicas para Mulheres- Em consonância com a Lei Municipal nº 230 de 25 de outubro de 2023, lei de criação do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher – CMDM, foi realizado a reeleição, assim como a primeira reunião ordinária, sediado na Secretaria Municipal de Políticas Públicas para. DATA: 14/05/2025



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES

- 23. Entrega dos Cartões CMAIS Mulher e Absorventes do programa Cuidar-se Mulher:**
Realização da entrega dos cartões da primeira etapa do cmais mulher e dos absorventes do programa estadual cuidar-se mulher, garantindo apoio e incentivo para as mulheres, em parceria com o governo de Sergipe. DATA: 14/05/2025



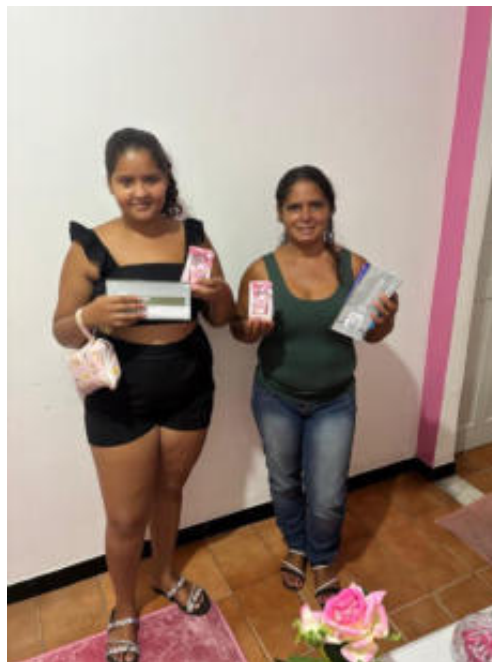
**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



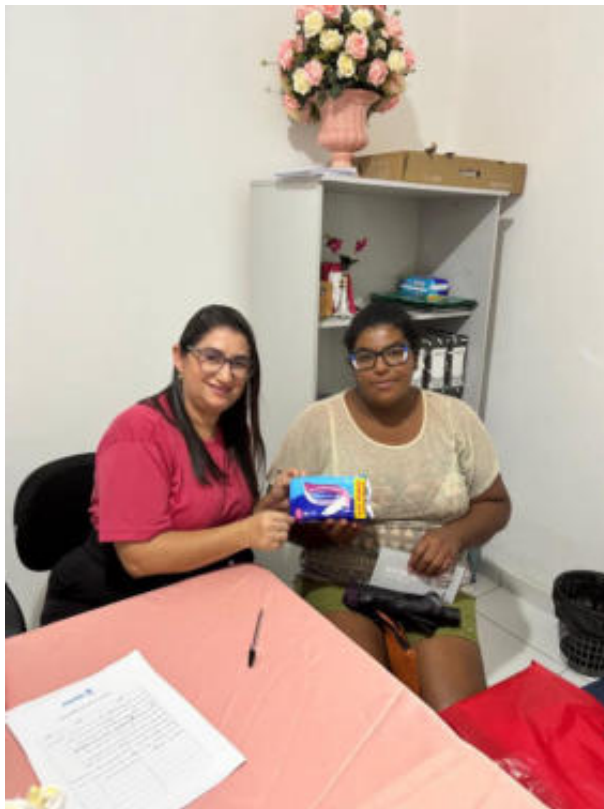
**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

- 24. Conferência Erika Com Elas:** Ação desenvolvida pela Secretaria Estadual de Assistência Social, a fim de fomentar e conscientizar a todos sobre a importância da saúde da mulher.

DATA: 14/05/2025



- 25. I Encontro de Parceiros Escola do Trabalhador 4.0:** Ação desenvolvida pelo Superintendente Regional do Trabalho e Emprego, com o intuito de fomentar o projeto de doação escola do trabalhador 4.0. DATA: 15/05/2025

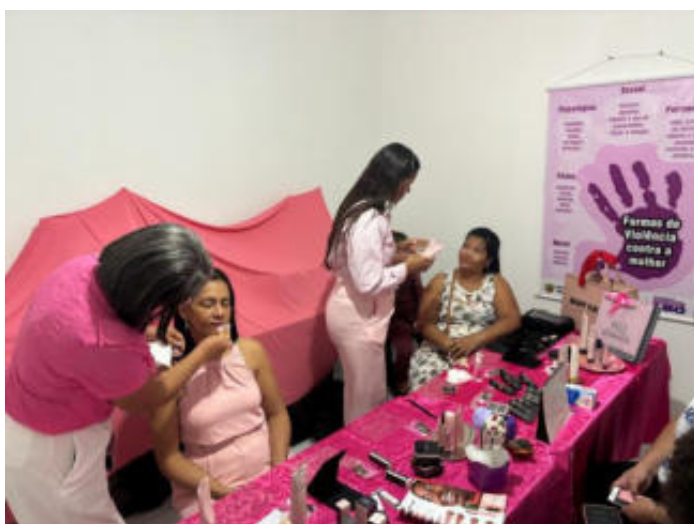


**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES

26. Chá das Mães, Momento alusivo ao dia das mães: Ação desenvolvida pela Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres, com intuito de fortalecimento de vínculo com as usuárias da casa, com escuta, acolhimento e respeito. DATA: 20/05/2025



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES

27. Encontro Cultural Marcule: Ação desenvolvida pela Secretaria Municipal de Cultura, Esporte e Lazer, para promover e fortalecer a cultura regional, com uma homenagem a cantora Marluce. A secretária da Mulher participou de forma efetiva, divulgando o apoio as mulheres e as peças confeccionadas pelas participantes do projeto mulheres empoderadas. DATA: 21/06/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



28. Ação de Incentivo para os alunos do EJA: Ação desenvolvida pela Secretaria Municipal de Educação em parceria com a Secretaria de Políticas Públicas para Mulheres, com intuito de abordar as dificuldades do cotidiano e a importância de traçar metas e realizar sonhos. DATA: 26/06/2025



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

29. Roda de conversa com mulheres do povoado Rio das Pedras: Ação desenvolvida pela Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres, com intuito de fortalecimento de vínculo, fomentação do trabalho da secretaria assim como do equipamento CRAM (Centro de referência ao atendimento à mulher). DATA: 01/07/2025



30. 6ª Conferência Regional de Políticas Públicas para Mulheres: Realização da 6ª CRPM, com a participação de toda região do agreste sergipano, além disso a Secretaria Municipal de Assistência Social, participou de forma efetiva com a apresentação do grupo mulheres carimbó. DATA: 24/07/2025

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES**



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 31. Encerramento da 1ª Etapa do Projeto Mulheres Empoderadas:** Finalização do curso de corte e costura referente ao projeto mulheres empoderadas, as alunas participaram do evento fazendo o desfile de moda com as próprias pessoas confeccionadas. DATA: 30/07/2025

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



32. 5ª Conferência Estadual de Políticas Públicas Para Mulheres: Realização da 5ª CEPM, com a participação das delegadas da cidade de Areia branca, concorrendo a votação para a Conferência Nacional. DATA: 08/08/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 33. Seminário Agosto Lilás: Justiça e Respeito:** Seminário sobre a temática agosto lilás, com a participação especial da Ministra Sr^a Carmen Lucia, momento de construção de saberes, garantindo um atendimento humano e ético para as usuárias da Secretaria Municipal da Mulher. DATA: 15/08/2025



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

- 34. 5ª Campanha Agosto Lilás:** Realização de evento alusivo a Campanha Agosto Lilás, momento de conscientização, acolhimento, direcionamento, buscando minimizar os impactos da violência contra a mulher. Evento realizado pela Secretária Municipal da Mulher junto com a Secretária Municipal de Assistência Social, contando com a participação do Delegado de Polícia Miguel. DATA: 20/08/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 35. Capacitação de Articulação de Serviço para a Proteção Integral às Mulheres em Situação de Violência Doméstica e Família:** Capacitação das profissionais do equipamento para garantir um bom atendimento a rede. Evento realizado pela Secretaria de Políticas Públicas para as Mulheres. DATA: 26/08/2025

**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



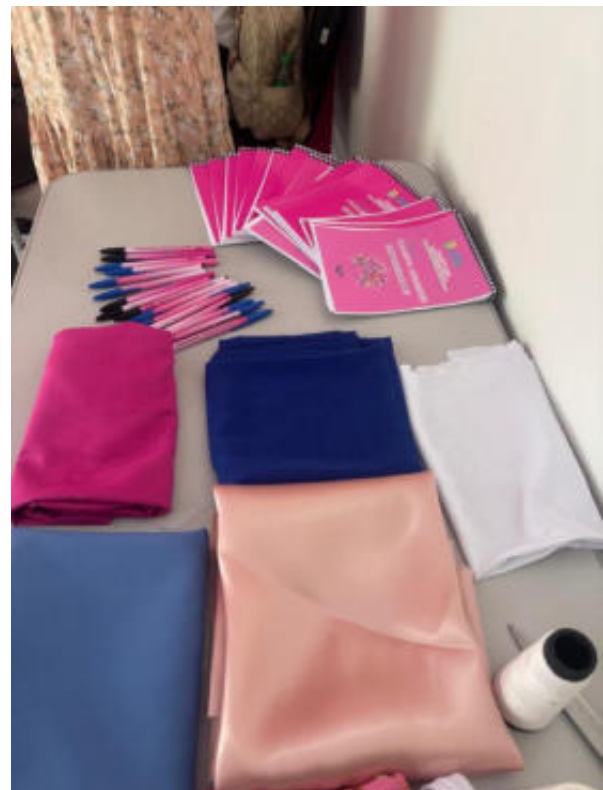
36. Entrega da 2ª Etapa Cmais Mulher: Realização da entrega dos cartões Cmais Mulher, para as usuárias da Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres de Areia Branca, programa da Secretaria Estadual de Políticas Públicas para Mulheres. DATA: 09/09/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



37. 2ª Etapa do Projeto Mulheres Empoderadas: Início da segunda etapa do curso de corte e costura, realizado na Secretaria da Mulher em parceria com a Secretaria de Cultura. DATA: 13/10/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



38. Caminhada Outubro Rosa: Ação realizada por moradoras do povoado Pedrinhas, onde a Secretária da Mulher participou de forma efetiva, atribuindo esse rico trabalho. DATA: 19/10/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



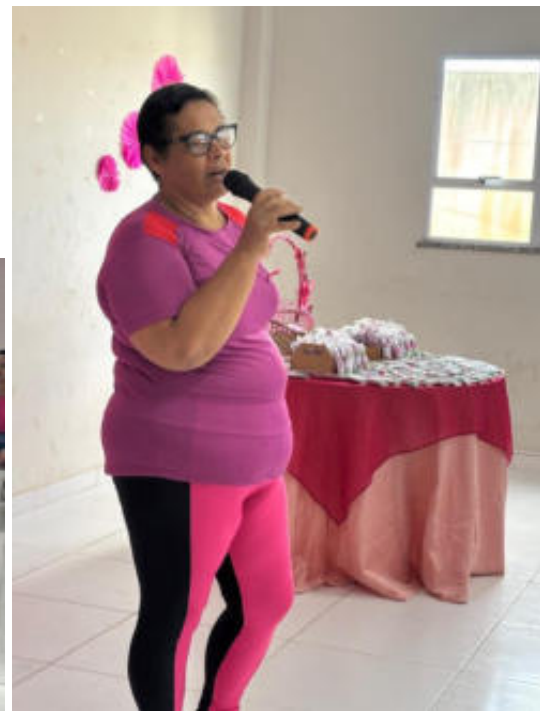
**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



39. Inscrições 3º Etapa CMAIS Mulher: Ação foi realizada pela Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres, através do programa da Secretaria Estadual de Políticas Públicas para Mulheres com o intuito de garantir apoio e incentivo na reestruturação de vida das usuárias .DATA:20/10/2025

ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

40. Campanha de Conscientização Outubro Rosa: Ação foi realizada pela Secretaria Municipal da Mulher, com parceria entre a Secretaria Municipal de Saúde e Secretaria Municipal de Assistência Social, como intuito de promover conhecimento e conscientizar a respeito do câncer de mama e da saúde feminina. Diante desse evento, a proposta foi trabalhar várias esferas da vida da mulher que corroboram para uma boa qualidade de vida.
DATA:30/10/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



41. 2º Encontro Cultural: Ação foi realizada pela Secretaria Municipal da Cultura, Esporte e Lazer Mulher, com o intuito de fortalecer e fomentar a cultura local. Diante desse evento, a Secretaria Municipal da Mulher participou de forma efetiva. DATA:08/11/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**



- 42. Programa Mulheres Mil:** Ação foi realizada através de busca ativa da Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres em parceria com Instituto Federal de Sergipe. Diante da ação deu-se início a aulas de curso profissionalizantes de Cuidador de Idosos e Cuidador Infantil, no Povoado Canjinha .DATA:27/11/2025



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E ADOLESCENTES



- 43. Posse de doações:** Ação foi realizada pela Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres, através do programa da Secretaria Estadual de Políticas Públicas para Mulheres com o intuito de garantir apoio e incentivo na reestruturação de vida das usuárias .DATA:02/12/2025





ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES

- 44. Entrega dos cartões 3º Etapa CMAIS Mulher:** Ação foi realizada pela Secretaria Municipal de Políticas Públicas para Mulheres, através do programa da Secretaria Estadual de Políticas Públicas para Mulheres com o intuito de garantir apoio e incentivo na reestruturação de vida das usuárias .DATA:11/12/2025



**ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA
SECRETARIA MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA MULHERES, CRIANÇAS E
ADOLESCENTES**

ANEXO I

DECRETO



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA

DECRETO Nº 126/2025
De 30 de Abril de 2025

Altera os membros Governamentais do
Conselho Municipal dos Direitos da Mulher –
CMDM, instituídos através do

O Prefeito Municipal de Areia Branca, Estado de Sergipe, no uso de suas atribuições legais conferidas pela Lei Orgânica Municipal, e em conformidade com a Lei Municipal nº 230 de 25 de outubro de 2023,

DECRETA:

Art. 1º - Sairão os seguintes membros titulares e suplentes da esfera Governamental do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher – CMDM.

1 - Secretaria Municipal de Políticas Públicas para as Mulheres, Crianças e Adolescentes
Titular: Irani Batista Santos

2- Secretaria Municipal de Assistência Social
Titular: Débora Rocha dos Santos
Suplente: Laís Alves dos Santos

3- Secretaria Municipal da Educação
Titular: Juliana de Jesus Freire de Oliveira
Suplente: Lizandra Menezes Freire

4 - Secretaria Municipal de Saúde
Titular: Elaine de Andrade Santos
Suplente: Wevenny Igor dos Santos

Art. 2º - Serão nomeados, em substituição aos representantes dispensados através do art. 1º deste Decreto, os seguintes membros:

1 - Secretaria Municipal de Políticas Públicas para as Mulheres, Crianças e Adolescentes
Titular: Sylvania dos Passos Andrade

2- Secretaria Municipal de Assistência Social
Titular: Kattiley Rezende de Souza CPF:053.***.***-14
Suplente: Bruna Graziela Freire Oliveira Santos CPF:049.***.***-80

3- Secretaria Municipal da Educação
Titular: Gilmara bispo de Oliveira CPF:952.***.***-87
Suplente: Beatriz Santos Tavares CPF:076.***.***-07

4 - Secretaria Municipal de Saúde
Titular: Patrícia Almeida Alves CPF:066.***.***-23
Suplente: Amanda Gabriela Barreto de Jesus CPF:042.430.835-50

Prefeitura Municipal de Areia Branca
Praça Juviano Freire de Oliveira, 17, Centro – 49580-000 Areia Branca
CNPJ: 13.100.995/0001-04

Esta edição encontra-se no site: <http://www.municipioonline.com.br/se/prefeitura/areiabranca>

DECRETO



ESTADO DE SERGIPE
PREFEITURA MUNICIPAL DE AREIA BRANCA

Art. 3º - Este Decreto entrará em vigor na data de sua publicação, com vigência até 19 de março de 2026.

Art. 4º - Revogam as disposições em contrário.

Cumpra-se, Registre-se e Publique-se.

Gabinete do Prefeito de Areia Branca, 30 de Abril de 2025.



Talysson Barbosa Costa
Prefeito do Município de Areia Branca/SE

Prefeitura Municipal de Areia Branca
Praça Juviano Freire de Oliveira, 17, Centro - 49580-000 Areia Branca
CNPJ: 13.100.995/0001-04

Esta edição encontra-se no site: <http://www.municipioonline.com.br/se/prefeitura/areiabranca>